



Helyi Fejlesztési Stratégia

Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület területén

2023 – 2027

Készítette az egyesület munkaszervezetének koordinálásával a
térség közössége

Vezető tervező: Kontics Monika munkaszervezet vezető

Jóváhagyta az egyesület közgyűlése 14/2023 (09.25) számú határozatával.



Bakony és Balaton Keleti Kapuja
Közhasznú Egyesület
8181 Berhida, Veszprémi út 1-3.
Adószám: 19383578-1-19
Banksz.: 69400317-10044047-00000000

Pérgő Margit
elnök

Tartalom

Rövidítések jegyzéke	3
Általános elvárások	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
FEDLAP	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Bevezetés	3
1. A HFS és a KAP ST kapcsolata	5
2. A HFS előkészítése, tervezésének szervezése	7
3. A HFS által lefedett terület és lakosság meghatározása	8
4. Horizontális célok	11
4.1 Esélyegyenlőség	11
4.2 Fenntarthatóság és környezetvédelem	12
5. A 2014-2020-as programozási időszakra és az átmeneti időszakra (2021-2022) vonatkozó HFS megvalósulásának összegző értékelése, következtetések	13
6. Külső koherenciák azonosítása	15
7. Helyzetfeltárás	17
7.1 Helyi és helyzeti energiák bemutatása	17
7.2 SWOT-analízis	25
8. A stratégia beavatkozási logikája	26
8.1 A stratégia jövőképe	27
8.2 A stratégia célhierarchiája	28
9. Cselekvési terv	30
9.1 Az intézkedések leírása	30
9.2 Együttműködések	35
9.3 Kommunikációs terv	36
9.4 Egyéb, a HACCS által megvalósított projektek	38
10. Monitoring és Indikátorok	40
10.1 Monitoring	42
10.2 Az indikátorok megadása	44
11. Indikatív pénzügyi terv	46
Mellékletek	49

Rövidítések jegyzéke

BBKKKE	Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület
BFT	Balaton Fejlesztési Tanács
EMVA	Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap
EU	Európai Unió
ÉM program	Érték és Minőség közösségi marketing program, mely a HACs saját 2010 óta futó programja, a LEADER együttműködés alapja. Az elvek érvényesítése és rendszerbe való kapcsolódás minden támogatott projekt számára kötelező
ÉM üzleti kör	Az Érték és Minőség közösségi marketing program speciális alprogramja vállalkozók számára, ahol értékes üzleti és emberi kapcsolatok születnek. Specifikus ágazati, szakmai programokkal, női közéleti és üzleti körrel.
HACs	Helyi Akciócsoport
HBB	Helyi Bíráló Bizottság
HF	Helyi Felhívás
HFS	Helyi Fejlesztési Stratégia
HIPA	Helyi Iparűzési Adó
IFA	Idegenforgalmi Adó
IH	Irányító Hatóság
ITS	Integrált Településfejlesztési Stratégia
KAP	Közös Agrárpolitika
KAP ST	Közös Agrárpolitika Stratégiai Terv
KSH	Központi Statisztikai Hivatal
KSK - Irányadó jogszabályok	Az Európai Parlament és a Tanács 2021/1060 EU rendelete és a 2021/2115 EU rendelet
LEADER	Közösségi kezdeményezés a vidék gazdasági fejlesztése érdekében
MÁK	Magyar Államkincstár
MNVH	Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat
NEA	Nemzeti Együttműködési Alap
OP	Operatív Program
SWOT	Erősségek, Gyengeségek, Lehetőségek, Veszélyek elemzés módszer
TAO támogatás	Társasági Adó jogszabályban rögzített hányadának sport és kulturális célra történő felajánlásának lehetősége
TDM	Turisztikai Desztinációs Menedzsment
TEIR	Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer
TOP	Terület- és Településfejlesztési Operatív Program
ÚMVP	Új Magyarország Vidékfejlesztési Program
VP	Vidékfejlesztési Program 2014 - 2020

Bevezetés

A Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület 2008 októberében, 15 éve alakult és ezzel egy időben kezdte meg hivatalos működését az EU LEADER programjának keretében Helyi Akciócsoport címbirtokos szervezetként.

Az elmúlt 15 évben nem csak vidéket, térséget, de egy igazi közösséget is fejlesztettünk, amely mára képes fókuszált célmeghatározásra, együttműködésre, párbeszédre, döntéshozatalra és felelősségvállalásra.

A térség tervezési területe a korábbi ciklushoz képest nem változik, 22 településen dolgozunk továbbra is a Bakony és Balaton keleti régiójában.

Természeti értékekben, fejlesztési kihívásokban és lehetőségekben gazdag terület, melynek értékesebbé, élhetőbbé és fenntarthatóbbá válásához kívánunk ezzel az új, mégis korábbiakkal folytonos és azonos értékrendre épülő stratégia megvalósításával hozzájárulni.

A jelen gazdasági és társadalmi helyzetet, az élet minőségét és az élet minőség érzést nem csak a napi folyamatok, hanem az elmúlt években bekövetkezett világméretű jelentőséggel bíró események is befolyásolják.

Míg a 2010-es években a világgazdasági válság hatásaival és annak következményeivel kellett megküzdenünk, addig most a SARS-CoV-2 nevű koronavírus okozta világjárvány jelentett kihívást az emberiség számára.

Olyan helyzetben találta magát a modern kor embere, amire saját életében nem volt példa, az utolsó hasonlóan terjedő és jelentős járvány is csaknem 100 éve zajlott le.

A járvány kezelésével és feldolgozásával kapcsolatos technikák és viselkedések azonban olyan alapot szolgáltatnak a jövő stratégiáinak tervezéséhez, melyek álláspontunk szerint segíthetik egy magasabb szintű közösségi működés megvalósulását.

Azt látjuk azonban, hogy ezekben a vészes helyzetekben az innováció nagyon jelentős szerepet játszik a magyar gazdaság és társadalom életében.

Úgy gondoljuk, hogy egyrészt az egy pozitívum, hogy a világ lakosságának szerencsés 10%-ába tartozunk, ahol biztonságban, jólétben élhetünk. Emellett azonban folyamatos disszonanciát okoz, hogy ez a jólét nem társul általános társadalmi, gazdasági gazdagsággal.

Így azonban az innováció, a különutas megoldások keresése mindig nagyon fontos szerepet játszik a túlélés, a megújulás és egyben a fejlődés útján is.

Így a pandémia alatt is azonnali reakcióval kezdtük el az élet minden területén alkalmazni és használni az okos/digitális megoldásokat, az életet, a munkát átstrukturáltuk. Bár általánosságban egy negatív közérzettel és megítéléssel járt ez a vírushelyzet, a távlati megítélése annak, hogy hogyan kezeltük, mit tanultunk belőle globálisan, véleményünk szerint mindenképpen pozitív lesz.

Ezen tudást nem szabad elveszíteni, leépíteni, az új életünk részévé kell tenni, fejleszteni, és nekünk is vele együtt kell fejlődni.

A jelen HFS-ben is a korábbiakhoz képest sokkal inkább fókuszáltan kívánunk választ adni a vidék jelenlegi kihívásaira.

Fő célkitűzésünk a fenntartható, együttműködő párbeszédre és közös értékteremtő munkán alapuló vidéki élet támogatása, megvalósítása.

Ebben nem csak projektek támogatásával, de saját jó példánkkal, mintaprojektjeinkkel és részt veszünk.

Innováció, trendek, vidék és minőség; mindez közösségi együttműködés keretében, ez a vízió.

1. A HFS és a KAP ST kapcsolata

A KONKRÉT KAP-CÉLKITŰZÉS kódja és leírása

SO8 - A foglalkoztatásnak, a növekedésnek, a nemek közötti egyenlőségnek – és többek között a nők mezőgazdasági tevékenységekben való részvételének –, a társadalmi befogadásnak és a helyi fejlesztésnek az előmozdítása a vidéki térségekben, a körforgásos biogazdaságot és a fenntartható erdészetet is beleértve.

A HACS területe nem elsősorban mezőgazdasági tevékenységre alkalmas terület, mind a Balaton, mind pedig a Bakony a turizmus, a szolgáltatások terén biztosítja a megélhetést, emellett jelenetős a megyeszékhely Veszprém munkaerő felvevő/elszívó ereje. Egyre többen járnak azonban Székesfehérvárra és Budapestre is dolgozni. Ez a tendencia a mobilitási képességet erősíti, a családok és a helyi közösségek erősítését azonban hátráltatja.

Az ipari múlt hatása bár folyamatosan csökkenő a területen, mégis jelentős.

Az SO8 célkitűzéshez kapcsolódva elsősorban a nemek közötti esélyegyenlőség növeléséhez tudunk hozzájárulni.

Női célcsoport specifikus és tehetséggondozó programok indításával.

A női vállalkozói képességek fejlesztésével.

A női célcsoport specifikus marketing alkalmazásával, valamint az értékelési és kiválasztási szempontoknál ezek hangsúlyosabbá tételével.

A helyi termékek és szolgáltatások területén a saját márka, brand kialakításában kívánunk segítséget nyújtani, nem tervezzük továbbra sem helyi védjegy kialakítását, azonban az „Érték és minőség” közösségi marketing program erősítése továbbra is fókuszban marad, ez a központi eleme és vezérfonala stratégiánknak.

Emellett kitörési pontot látunk az Okos falvak irányába történő fejlesztések megalapozásával, valamint a környezetvédelem és fenntarthatóság területén megfogalmazásra kerülő projektek támogatásában.

Célunk tudásközpontú mintatérsséggé válni.

Az EREDMÉNYMUTATÓ kódja és leírása

R.38 A helyi fejlesztési stratégiák által érintett vidéki népesség aránya

A HACS területe 22 település, egybefüggő földrajzi elhelyezkedéssel, Veszprém vármegye területén, három járásban – Balatonalmádi, Várpalota és Veszprém.

A települések lakosságszáma tervezéskor figyelembe vett statisztikai adatok alapján 50.882 fő.

A KAP ST „RD57_R15_LDR_77 - LEADER stratégiák elkészítése és végrehajtása” megnevezésű beavatkozása tartalmazza a LEADER támogatáshoz kapcsolódó kereteket.

Ez a beavatkozás a vidéki térségek és közösségek területileg kiegyensúlyozott fejlesztésében jelentős szerepet vállaló, az ország térségeiben már működő vagy megalakuló HACS-ok számára biztosít támogatást. Az intézkedés keretében a HACS-ok a KAP ST céljaihoz illeszkedő, a helyi fejlesztési igényeknek megfelelő HFS-t dolgoznak ki. Az IH által jóváhagyott HFS-ben a HACS-ok olyan fejlesztési célokat határoznak meg, amelyeket a térségi szereplők valósítanak meg.

A HFS-t annak tartalma és minősége, valamint a megvalósításhoz szükséges kapacitás alkalmassága alapján az IH hagyja jóvá. A HFS-ek tartalmának kialakítása a HACS-ok kizárólagos feladata és felelőssége, amelyhez a beavatkozás biztosítja a szükséges pénzügyi keretet. Amennyiben egy HFS a kiválasztási kritériumok alapján nem fogadható el az IH által, az visszaküldésre kerül javítás céljából az érintett HACS részére.

A HACS működtetéshez kapcsolódó tevékenységek mellett, a HACS legfontosabb feladata a helyi közösség motiválása, aktivizálása és segítése úgy, hogy az új lehetőségek, ötletek felszínre kerüljenek és megvalósuljanak a HFS céljainak megfelelően, továbbá a HFS közösség általi kidolgozása és megvalósítása, valamint a hálózatépítés más HACS-okkal belföldön és a határon túl. Ennek keretében a HACS-ok támogathatják a projektötletek pályázattá történő kidolgozását is, amennyiben a projekt megvalósítása a HFS céljaihoz illeszkedik.

A LEADER program hét alappilléreinek megvalósítása

- 1) Területalapú megközelítés: az Akciócsoport területe egy olyan vidéki térség, mely 2008 óta működik, tervez együtt, kisebb területi átalakulásokkal homogén egységet alkot. A 2023-2027-es időszakot is azonos földrajzi területen tervezzük, 22 település együttműködésével. A Bakony és Balaton keleti térség hasonló kihívásokkal küzd, bár a tájegységek fejlesztése évek óta központi szerepet játszik, a források elosztása mégsem mondható arányosnak. Kevesebb jut ezekre a területekre, ezért itt különösen fontos a közös gondolkodás.
- 2) Alulról építkező megközelítés: a területi és forráshátrányok miatt az együtt gondolkodás alapja az alulról jövő kezdeményezések felkutatása és az azokra való válaszadás. Olyan fejlesztések lesznek fenntarthatók és eredményesek, melyek a helyben megfogalmazott, a közösségek által támogatott, értéknek tekintett célokat szolgálják. Ebben jelentős előrelépéseket és mintaprojekteket tudunk már megvalósítani, a helyi identitás és kohézió erősítése kiemelt feladat.
- 3) Innovativitás: az innováció fontos eleme a projektszemléletnek, azonban itt nem elsősorban a jelentős anyagi forrást igénylő high tech/start up innovációra kell gondolni. Fontos a közösségi, társadalmi innováció, a közösségi tervezés módszertanának alkalmazása, módszerek, eszközök újszerű használata, kreatív gondolkodás. Emellett azonban a működési innováció is kiemelt szerepet kap az egyesület életében, illetve az okos falu-okos vidék projektek megvalósításával a technológiai és humán innováció irányába is jelentős lépéseket kívánunk tenni.
- 4) Integrált megközelítés: fontos elv, hogy egy-egy projekt hatása az ágazatok közötti kapcsolat erősödését is magában hordozza. Természetesen itt is elsősorban az alapok megteremtése a fő célkitűzés és lehetőség, melyet a program magában hordoz. Ez alatt olyan együttműködési szándékokat értünk, amelyek értékalapon közelítik meg a projekteket, nem csak a projektgazda, de más térségi szereplők számára is jelentőséggel bír.
- 5) Sajátos irányítási és finanszírozási módszerek: az elv elsősorban a rendszer és a HACS működésére vonatkozik, hiszen mind a rendelkezésre álló források, mind a döntéshozatal elvei helyben kerülnek megfogalmazásra. A tervezés nyilvános és nyílt, abba bárki bekapcsolódhat, a pályázati felhívások széles célcsoportokhoz szólnak, az értékelési és kiválasztási kritériumok objektívek, átláthatók és érthetők. A HACS munkaszervezete esélyegyenlőséget biztosítva támogatja szakmailag az ügyfelek munkáját.
Fontos a HACS saját anyagi függetlensége is, melynek alapjait megteremtettük, így a működés és a projektek előfinanszírozása, saját ötletek, elképzelések megvalósulása előtt nincs akadály, ez segíti a nyugodt, magas színvonalú munkavégzést.
Ennek biztosítása érdekében ebben a ciklusban új utakra is lépünk, az önellátás, anyagi függetlenség megteremtése, KAP ST-től független piaci szolgáltatások bevezetése is fókuszba kerül.
- 6) Hálózatépítés, együttműködés: a program talán legnagyobb értéke a hálózatosodás és a hálózati együttműködésekben való közös gondolkodás és fejlesztés. Ez minden esetben alapelv és elvárás az egyes projektek megvalósítása során is. Ezzel különböztetjük meg a LEADER fejlesztéseket más OP-k programjaitól. A HACS által kidolgozott „Érték és Minőség” közösségi marketing program a magja ennek az együttműködésnek, melyben a taggá válás és szoros közös munka elmaradhatatlan része az egyes projektötleteknek.
Az ÉM program keretében elindítjuk a vállalkozóknak szóló üzleti közösséget, a női közéleti és üzleti kört. Példamutatásként magunk is tagjai vagyunk több szakmai szervezetnek és szövetségnek, ezzel is erősítve a térség és az egyesület fenntarthatóságát, vonzerejének növelését. Ebben a ciklusban szándékunk a LEADER szervezetek laza, tudás alapú együttműködési közösségének kialakítása.
Fontosnak tartjuk a térségek közötti és nemzetközi hálózati együttműködésekben való részvételt.
Helyi partnerség(ek), HACS-ok helyi szintű szerepvállalása: örömmel vesszük, mind a partnerek, ügyfelek működése során kialakuló helyi és tágabb térben létrejövő együttműködések, melyek értéket teremtenek a térségben. Emellett a HACS maga is segíti, támogatja és generálja az együttműködések kialakulását, a hasonló, vagy összekapcsolható projektötletek

egymással történő megismertetését. Fontos számunkra, hogy az általunk megkezdett programokat valamely helyi szereplő felkarolja, tovább vigye és működtesse, ezzel is visszaigazolást nyert, hogy alulról jövő igényekre reflektálunk.

Irányadó jogszabályok:

- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2021/1060 RENDELETE az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alap Pluszra, a Kohéziós Alapra, az Igazságos Átmenet Alapra és az Európai Tengerügyi, Halászati és Akvakultúra-alapra vonatkozó közös rendelkezések, valamint az előbbiekre és a Menekültügyi, Migrációs és Integrációs Alapra, a Belső Biztonsági Alapra és a határigazgatás és a vízümpolitika pénzügyi támogatására szolgáló eszközre vonatkozó pénzügyi szabályok megállapításáról
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2021/2115 RENDELETE a közös agrárpolitika keretében a tagállamok által elkészítendő stratégiai tervhez (KAP stratégiai terv) nyújtott, az Európai Mezőgazdasági Garanciaalap (EMGA) és az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap (EMVA) által finanszírozott támogatásra vonatkozó szabályok megállapításáról, valamint az 1305/2013/EU és az 1307/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről

2. A HFS előkészítése, tervezésének szervezése

	Helyszín	Dátum	Témák	Részt vevők száma
Fórumok	Berhida	2022.11.07.	Helyi identitás és kohézió erősítése	10
	Balatonkenese	2022.11.11	Stratégia megalapozása	3
	Felsőörs	2022.11.15	Stratégia megalapozása	5
	Öskü	2022.11.16.	Stratégia megalapozása	10
	Berhida	2023.04.04.	Okos falu-Okos vidék	10
	Alsóörs	2023.09.05.	Okos falvak	10
	Küngös	2023.09.11.	általános tervezési fórum, projektgenerálás	10
	Balatonkenese	2023.09.13.	általános tervezési fórum, projektgenerálás	6
	Litér	2023.09.13.	általános tervezési fórum, projektgenerálás	5
	Balatonfűzfő	2023.09.19.	általános tervezési fórum, projektgenerálás	9
	Vilonya	2023.09.19.	általános tervezési fórum, projektgenerálás	18
	Jásd	2023.09.20.	általános tervezési fórum, projektgenerálás	15
Munkacsoporti/ Tervezői ülések, megbeszélések	ZOOM	2022.1.05	Helyzetfeltárás 1.	6
	ZOOM	2022.12.07.	Helyzetfeltárás 2.	4
	ZOOM	2022.12.13.	Stratégia beavatkozási logikája	5
	ZOOM	2023.01.25..	Cselekvési terv	5
	Online – Youtube/FB	2023.07.11.	Stratégia fő irányai	32+
	ZOOM	2023.07.24..	női célcsoportspecifikus program	5

	ZOOM	2023.07.28.	tehetséggondozó program	5
	ZOOM	2023.08.17	Érték és minőség üzleti közösség, vállalkozásfejlesztés	6
	ZOOM	2023.08.24	helyi identitás és kohézió	6
	ZOOM	2023.09.05	források elosztás, támogatási intenzitások	8
	Online - Youtube	2023.10.01.	Beszámoló a stratégia tervezet benyújtásáról	?

A HACS területén a tervezést a KAP ST elfogadásával egy időben kezdtük meg.

A célokat és a kereteket 2022 év végére meghatároztuk, megkezdjük a projektek gyűjtését.

Minden érdeklődőnek, helyi, de térségen kívüli szereplőnek is lehetőséget adtunk, hogy bekapcsolódjon a munkába.

Az általános elemzési, tervezési munkákon kívül fontos volt azoknak a fókuszprogramoknak a kiemelten kezelése, melyek a HFS korpuszát jelentik ebben a tervezési időszakban.

Így továbbra is kiemelt szerepe van az ÉM programot koordináló munkacsoportnak, melynek zászlóshajó programja a balatonkenesei Katica Pékség vezetője Gyenge Katalin elnökségi tag, de egyre több szolgáltató, helyi termék előállító tud ebbe hatékonyan bekapcsolódni.

Erre épül az ÉM üzleti kör koncepciója, melynek része a női vállalkozások mentorálása, illetve női célcsoportspecifikus programok, ennek szakmai vezetője munkaszervezetünk vezetője Kontics Monika.

A tehetséggondozó programot a Talentum Diákközpont Egyesület szervezi, vezetője Szabó Gergely elnökségi tag.

A tervezési aktivitás alacsonyként jellemezhető, ennek egyik oka, hogy az ügyfelek egyéb futó projektjeikkel voltak még elfoglalva, illetve egyre kevésbé aktiválhatók és motiválhatók az emberek széles köre az ilyen típusú közös munkára.

Az azonban mindenképpen pozitívumként értékelendő, hogy kialakult egy olyan felelősségteljes mag, szakmai közösség, akik ezt a munkát a munkaszervezet irányításával felvállalják, aktívan részt vesznek és a megvalósítás során is példát mutatnak.

Meggyőződésünk, hogy a stratégia tartalma bemutatja azt a fejlődési ívet, azt a szakmai érettséget, melyre az elmúlt 15 év alatt elértünk/bejártunk.

Mindenki talál benne olyan fejlesztési, együttműködési, kapcsolódási lehetőségeket, melyek segítik a projektötletek megfogalmazását, a projektek megvalósulását.

Továbbra sem gondoljuk, hogy a LEADER-program elsődleges értéke a pályázati forrás, és a HACS elsődleges feladata ennek a forrásnak a kipályáztatása.

Felfogásunk szerint érték a közösségi együttműködésre való igény kialakítása, ezek életképessé tétele, és úgy gondoljuk, hogy ezzel a vidéki élet fenntarthatósága felé teszünk egy nagy lépést.

3. A HFS által lefedett terület és lakosság meghatározása

A KAP ST-ben foglaltak szerint - folytatva a 2014-2020-as programozási időszak gyakorlatát - a LEADER beavatkozás területi hatálya lefedi az ország összes vidékinek minősülő települését. A HFS-sel lefedni kívánt terület lakosságszáma minimum 10 ezer fő és maximum 150 ezer fő lehet, és egy település csak egy HACS-hoz tartozhat.

a) A lefedni kívánt települések mérhető jellemzői, összefoglaló adatai (pl. területméret, lakosságszám).

Sorszám	Település neve	2022. január 1. napján a KSH adatok szerinti lakosságszám (fő)	Vármegyei hovatartozás	Járási hovatartozás
1	Balatonalmádi	9 710	VES	Balatonalmádi
2	Balatonfűzfő	4 665	VES	Balatonalmádi
3	Balatonkenese	2 760	VES	Balatonalmádi
4	Berhida	5 652	VES	Várpalota
5	Pétfürdő	4 369	VES	Várpalota
6	Alsóörs	2 093	VES	Balatonalmádi
7	Balatonakarattya	1 010	VES	Balatonalmádi
8	Balatonfőkajár	1 401	VES	Balatonalmádi
9	Csajág	833	VES	Balatonalmádi
10	Felsőörs	2 056	VES	Balatonalmádi
11	Hajmáskér	2865	VES	Veszprém
12	Jásd	670	VES	Várpalota
13	Királyszentistván	463	VES	Veszprém
14	Küngös	452	VES	Balatonalmádi
15	Litér	2 210	VES	Balatonalmádi
16	Ősi	1 949	VES	Várpalota
17	Öskü	2 208	VES	Várpalota
18	Papkeszi	1 428	VES	Balatonalmádi
19	Sóly	577	VES	Veszprém
20	Szentkirályszabadja	1 990	VES	Balatonalmádi
21	Tés	839	VES	Várpalota
22	Vilonya	682	VES	Várpalota
	Teljes terület lakosságszáma	50 882		

A HACS tervezési területe változatlan, továbbra is 22 településen dolgozunk a LEADER program keretében,

A települések földrajzilag egymáshoz kapcsolódó járásokhoz tartoznak Veszprém Vármegyében – Balatonalmádi, Veszprém, Várpalota -, illetve három tájegység területén helyezkednek el. A Bakony keleti részében és a Bakony lábánál, a Balaton Kiemelt Üdülőkörzetben, illetve a Sárrét szélén.

A régió kelet-nyugati irányban halad át a 8. számú fő közlekedési út, mely az úthálózat gerincét képezi. Róla ágazik le a 72. sz. út, mely a Balatont körülölelő 71. sz. úttal köti össze a HACS északi részét.

2009-ben adták át a 710-es elkerülő utat, melyhez mostanra megépült az M7-es autópálya bekötőjének egy része. Ez a parti települések átmenő forgalmát hivatott csökkenteni, azonban a kétsávos kivitelezés, a jelentős teherforgalom és a lényegesen hosszabb út miatt nem feltétlenül váltotta be a hozzá fűzött reményeket.

Jelentős fejlesztés volt még a 8-as számú főút fejlesztése Várpalota, Székesfehérvár irányába, mely ugyancsak az M7-es autósstrádához csatlakozik. Ezen településeinknek jelentős időt spórol meg ez az infrastrukturális fejlesztés.

A Balaton partján megfigyelhető rohamos ütemben és mértékben zajló ingatlan beruházások kevésbé tesznek jót a térségnek, mivel a közlekedési és egyéb infrastruktúra nem fejlődik ezekhez az igényekhez.

A nyári időszak zsúfolt, telített, a helyiek számára sokszor élehetlenné teszi a mindennapokat, ezért ez is egy jelentős közösségi kihívás, hogy ezekre a problémákra választ találjunk.

A térség Balaton-parti régiójában a fő kereseti forrás a szolgáltató ipar, turizmus, valamint a mezőgazdaság, míg a többi településen a mezőgazdaság is szerepet játszik. Pétfürdő, Balatonfűzfő valamint Berhida ipari jellegű települések, itt a termelő tevékenység jelentősebb, az elmúlt években jelentős kármentesítési projektek zajlottak, melyek a megújult technológiákra épülő modern zöld ipar elterjedésének is teret adnak.

Ez a gazdasági sokszínűség azonban nem szakítja szét a területet, sokkal inkább összekovácsolja, hiszen a gyárak dolgozói a szomszédos falvak lakosai is, sokan másodállásban a „családi” fenntarthatóság érdekében lépnek be a szolgáltató szektorba.

Az említett adottságok más életkörülményeket alakítottak ki az egyes településeken, melyeket folyamatosan össze kell hangolni, arra kell törekedni, hogy ezek az adottságok segítsék, kiegészítsék egymást.

Fontos a mobilitás biztosítása, a közlekedési és közösségi közlekedési lehetőségek igényekhez idomuló fejlesztése.

A térség a településszámot tekintve jól áttekinthető, kezelhető, a két legtávolabb fekvő település távolsága kb. 90 km, melynek közepén található Berhida, a HACs központja.

A megváltozott, elsősorban az ipari termeléshez igazodó közlekedési infrastruktúra azonban nehézkessé teszi a közlekedést azok számára, akik nem rendelkeznek gépjárművel. Erről részletesebben a c) pontban írunk

b) Korábbi együttműködések, megvalósult közös projektek, összefogások.

A térségek közötti és nemzetközi együttműködések jelentős szerepet játszanak egyesületünk szakmai fejlődésének az életében. Elsősorban a saját projektek megvalósításának elmaradt lehetőségét próbáltuk ezen forrásokból új partnerek bevonásával megvalósítani.

Projekt rövid összefoglalója	Részt vevő tagok	Megítélt támogatási összeg	Megvalósítás állapota
Balatoni helyi termék fejlesztő műhely – akciócsoportok tudásátadó és megosztó programja	Éltető Balaton-felvidékért Egyesület Zala Termálvölgye Egyesület Hévíz-Balaton-Zalai Dombhátak LEADER Egyesület Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület	Éltető Balaton-felvidékért Egyesület 7 045 897 Ft Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület 4 540 427 Ft Hévíz-Balaton-Zalai Dombhátak Leader Egyesület - 4 508 680 Ft Zala Termálvölgye Egyesület 4 768 605 Ft	Megvalósult, lezárt, elszámolt
Önfenntartást segítő élő vidéki agrárhagyományok” gasztronómiai és vidéki agrárhagyományokra épülő együttműködés	Bakony és Balaton KKKE Nemesgörzsönyért Közalapítvány Litér Község Önkormányzata	Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület 7 941 265 Ft Nemesgörzsönyért Közalapítvány 8 798 584 Ft Litér Község Önkormányzata 3 272 993 Ft	Megvalósult, lezárt, elszámolt

A térségek közötti együttműködési programok mindegyike a korábbi ciklusokra nyúlik vissza, és erős szakmai alapokon nyugszanak, ezek folytatását a jövőben is tervezzük.

Egyrészt kiemelt fókusszal vannak a helyi termékek és agrárhagyományok erősítésére, ami értelmezésünk szerint elsősorban ilyen léptékben támogatható, a térségen belüli kiskereskedelem és cserekereskedelem nem alkalmas a fenntarthatóság biztosítására.

Emellett a női célcsoportspecifikus programjainkkal kívánunk az együttműködések terén erősíteni.

A nemzetközi LEADER együttműködések esetén problémát jelent a programok eltérő határidőkkel való megvalósítása, illetve mindig számolni kell az előfinanszírozhatósággal is. Ezért ebben az időszakban elsősorban a LEADER programon kívüli együttműködésekben vettünk részt.

Nemzetközi együttműködések keretében Grúziából és a V4-ek országaiból fogadtunk delegációkat, illetve rendszeres résztvevői vagyunk a LINC programnak. Részt vettünk a LEADER program 30 éves működését megünneplő programon Svédországban az ELARD rendezvényén.

Programjaink mindegyikét a COVID ellenére sikeresen megvalósítottuk, lezártuk és elszámoltuk.

c) Személyes kapcsolattartást, segítségnyújtást elérhetővé tevő központ(ok) stb.

A korábbi fejezetben érintettük, hogy a HACS központi, és egyetlen irodája 15 éve a székhely településen, Berhidán található.

Az évek során jelentősen változott a tömegközlekedés szerkezete, csökkentek a települések közötti buszjáratok, korlátozódott a vasúti forgalom.

Elsősorban gépjárművel lehet az irodánkat megközelíteni.

Ez nem csak az ügyfelek, de az egyesület fejlődése szempontjából sem jó, ezért ebben a ciklusban több innovációra is készülünk ezen a téren.

Ügyfélfogadási helyszíneinket eddig „mobil” irodai napok alkalmazásával színesítettük, és jutottunk közelebb az ügyfelekhez. Most azonban újabb projektirodák működtetését is tervezzük, melyek felépítésénél és nyitásánál a fokozatosság elvét kívánjuk érvényesíteni.

A központi iroda továbbra is a székhelyen marad.

A térségi tehetség és diákközpontokhoz illeszkedve ügyféliroda nyitását tervezzük Küngösön, ami a térség keleti részén található.

Tervezzük Alsóörsre, a térség nyugati végéhez, egy női well-being központhoz kapcsolódó ügyféliroda nyitását, azonban ezt inkább távlati célként határoztuk meg.

A jelentősebb és hatékonyabb ügyfélforgalom érdekében, saját erőforrásainkra, nem pedig a LEADER-támogatásra támaszkodva regionális fejlesztési iroda nyitását tervezzük Veszprémben, mely egyben co-working irodaként is működik majd. Ettől olyan minőségi változást várunk, ami a tagságunkat is segíti a magasabb szintű és minőségű üzletmenet folytatásában, de szervezesebben kapcsolódunk a megyeszékhely életéhez is.

4. Horizontális célok

4.1 Esélyegyenlőség

A HFS tervezésekor kiemelt szempont az esélytudatosság kifejezése, a helyi szintű kapacitásfejlesztés, a vidéki szereplők bevonása, aktivizálása közösségi akciók, szemléletformálás, amely magában foglalja az esélyegyenlőség, a társadalmi befogadás és a szegénység elleni küzdelem témájú érzékenyítést, kapacitásfejlesztést.

A dokumentum nem közvetít szegregációt, valamint törekszik csökkenteni az egyes csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Kiemelt fontosságú a megkülönböztetés mentes kiválasztási rendszer: a HACS döntéshozó testületében (amely alatt a Helyi Bíráló Bizottságot értendő) legalább egy nő és legalább egy fiatal személy (legfeljebb 41. életévét még be nem töltött személy) szerepel.

Az EU alapelveinek mentén egyaránt biztosítani kell mindenki számára a minőségi, fenntartható és megfizethető szolgáltatásokhoz való egyenlő és időben történő hozzáférést, különös tekintettel a fogyatékkal élőkre, a gyermekekre és a hátrányos helyzetű csoportokra.

Stratégiánk két kiemelt fókuszprogramja a tehetséggondozás és a női célcsoportspecifikus programok mindegyike alapelvei és alapértékei tekintetében az esélyegyenlőséget szolgálják. Ezek nem csak a konkrét megvalósuló projektekben, de a kiválasztási elvek megfogalmazásánál és az értékelési szempontrendszerben is visszaköszönnék majd.

Elsősorban értékelési szempontként jelenítjük meg a célokat és a HF-ekben kerülnek meghatározásra.

4.2 Fenntarthatóság és környezetvédelem

Mivel a fenntarthatóság fő alapelve a jelen és jövő generációinak együttműködése az élhető, emberhez méltó élet érdekében a kiemelt projektekben is nagy hangsúlyt fektetünk a fenntarthatósági elvek megjelenítésre és erősítésére: környezeti/társadalmi/gazdasági fenntarthatóságra, ezek elsősorban majd a kiválasztási szempontrendszerekben jelennek meg a HF-ek szintjén.

Olyan projektek támogatását célozzuk meg, melyek tiszteletben tartják az EU éghajlat- és környezetvédelmi normáit, előtérbe helyezik a fenntarthatósági alapelveket és hozzájárulnak a megvalósításhoz.

Már a korábbi ciklusban is több ilyen helyi projektet valósítottunk meg, helyünket és szerepünket elsősorban a mikroközösségekben történő szemléletformálásban látjuk, illetve az okos falvak projekten belül is kiemelten figyelünk ezen elvek érvényesítésére.

A projektek sokszínűek egységes elvárások, ha nem is érvényesíthetők, az értékek szintjén ezeket figyelembe lehet és kell is venni. Ezeket az elveket, és a hozzá kapcsolódó vállalásokat projektszinten kell tervezni, vizsgálni és megvalósítani. Ez egyébként eddig is a kiválasztási, értékelési rendszer része volt.

Általános elvként: a projektek nem károsíthatják, nem árthatnak a természeti és kulturális értékeknek, törekedniük kell az esetlegesen keletkező környezeti károk rekultivációjára, amennyiben releváns alternatív energia felhasználására és a CO₂ kibocsátás csökkentésére, újrahasznosításra, vagy újrahasznosított eszközök használatára.

Elsősorban értékelési szempontként jelenítjük meg a célokat, és a HF-ekben kerülnek meghatározásra.

5. A 2014-2020-as programozási időszakra és az átmeneti időszakra (2021-2022) vonatkozó HFS megvalósulásának összegző értékelése, következtetések

- Eredményes intézkedések: HACs működési tevékenységek és sikeres HF-ek indoklással.

Felhívás címe	Kódszáma	Beérkezett TK-k száma	Támogatottak száma	Felhívás keretösszege	Kötelezettségvállalás mértéke
Mikrovállalkozások tudásátadási programmal összekapcsolt kisléptékű fejlesztése.	VP6-19.2.1.-7-1-17	18	9	46 482 523	51 130 775
Helyi identitást és közösségi együttműködést segítő fejlesztések támogatása*	VP6-19.2.1.-7-2-17	52	32	311 480 973	285 011 811***
Civil szervezetek közösségépítő tevékenységét erősítő beruházások, programok támogatása**	VP6-19.2.1.-7-3-17	22	3	916 346	916 346
Mikrovállalkozások közösségi marketingtevékenységekre épülő fejlesztése	VP6-19.2.1.-7-4-17	18	10	138 855 552	137 768 656
A Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület Érték és Minőség közösségi marketing programjának célcsoport-specifikus közösségépítő és tehetséggondozó alprogram fejlesztése*	VP6-19.2.1.-7-5-22	6	2	65 000 000	3 106 863***
Az Érték és Minőség közösségi marketing program turisztikai	VP6-19.2.1.-7-6-20	2	2	9 448 069	10 392 875

célú továbbfejlesztése					
---------------------------	--	--	--	--	--

* HFS készítésekor ügyintézés a HF-en még folyamatban

** A felhívás tekintetében az Kormányhivatal kezdeményezésére az IH 3 ügyfél esetén a kifizetési kérelem benyújtásakor vonta vissza a támogató okiratot. Azzal az indokkal, hogy a kötelező tevékenységhez – rendezvény – melyről az ügyfelek a HF-nek és a jogszabályoknak megfelelően előzetesen értesítették a MÁK-ot és a HACS-ot, megrendezték az eseményeket, beszámolót készítettek, azt szabályosan megjelentették, majd a dokumentációt a KK anyagában is csatolták – NEM VALÓSULT MEG, mivel ahhoz költség nem került elszámolásra.

Az ügyfelek a TO-nak megfelelően valósították meg a 75%-os támogatási intenzitással bíró 1 millió Ft alatti projektet. Sem az IH, sem a MÁK, sem a Kormányhivatal egyetlen egy alkalommal sem kérdezte meg a HF gazda, kérelmet ügyintéző HACS-ot a szakmai álláspontjáról, az ügyfeleket ezzel jelentős anyagi gondok elé állítva, bedöntötték a projekteket.

A felhívás értékelését lentebb részletezzük.

*** A HFS készítés időpontjában a VP6-19.2.1.-7-2-17 felhíváson további 38 601 529 Ft összegben került TO kiküldésre és október végéig tervezetten további 107 695 300 Ft összegű kérelem kerül HBB elé.

A HFS készítés időpontjában a VP6-19.2.1.-7-5-22 felhíváson további 17 185 000 Ft összegben került TO kiküldésre és október végéig tervezetten további 36 887 336 Ft összegű kérelem kerül HBB elé.

- Továbbfejlesztendő intézkedések: HACS működési tevékenységek és sikeres HF-ek indoklással.

Felhívás címe	Kódszáma	Beérkezett TK-k száma	Támogatottak száma	Felhívás keretösszege	Kötelezettségvállalás mértéke
Helyi identitást és közösségi együttműködést segítő fejlesztések támogatása	VP6-19.2.1.-7-2-17	52	32	311 480 973	285 011 811***
Mikrovállalkozások közösségi marketingtevékenységeire épülő fejlesztése ₁	VP6-19.2.1.-7-4-17	18	10	138 855 552	137 768 656
A Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület Érték és Minőség közösségi marketing programjának célcsoport-specifikus közösségépítő és tehetséggondozó alprogram fejlesztése ₂	VP6-19.2.1.-7-5-22	6	2	65 000 000	3 106 863***

1. Mikrovállalkozás jogcím 2 célterületre való bontásával visszük tovább, női vállalkozások fejlesztése és általános mikro- és kisvállalkozás fejlesztés
2. HACS saját projektként visszük tovább a tehetséggondozó és női célcsoportspecifikus programokat.

- Eredménytelen intézkedések: HACS működési tevékenységek és sikeres HF-ek indoklással.

Felhívás címe	Kódszáma	Beérkezett TK-k száma	Támogatottak száma	Felhívás keretösszege	Kötelezettségvállalás mértéke
---------------	----------	-----------------------	--------------------	-----------------------	-------------------------------

Eredménytelennek egyetlen felhívásunkat sem minősítenénk, azonban a források csökkenése és a HFS fókuszának erősödése miatt csak két célterületre és a HACS saját projektek megvalósítására törekszünk kiemelten magas színvonalú, minta értékű projektekkkel.

A felhívások sikeressége emellett nem csak a HACS-okon és az ügyfeleken múlik, ahogy esetünkben is a korábbi ciklus ezt mutatja, így felhívások egyeztetési folyamatában és a kérelemkezelésben a valós együttműködések hiánya a rendszer különböző érintett szereplői között vezethetnek ahhoz, hogy egy felhívás nem váltja be a hozzá fűzött reményeket.

A központi felhívás megjelentetését azonban továbbra sem tartjuk a LEADER szellemiséggel és a helyi érdekekkel összeegyeztethetőnek, bízunk benne, hogy a HACS-ok szabadsága ebben a kérdésben is megmarad.

6. Külső koherenciák azonosítása

A tevékenységszintű lehatárolás alapjai:

Alapvetően azon projektek kerülnek kizárásra, amelyek hatályos támogatói okirattal rendelkeznek - az államháztartás alrendszeréből, vagy a Strukturális Alapokból származó konstrukciók forrásai kapcsán - a tervezett HF-ekre történő támogatási kérelem benyújtásakor ugyanazon megvalósítási helyre, ugyanazon tevékenység tekintetében. Ez alól kivételt képez, ha a HF-re benyújtandó fejlesztési igény a korábban fejlesztett tevékenység minőségi továbbfejlesztésére irányul a korábbi projekt eredményeinek fenntartásával. A korábbi pályázati konstrukciók bemutatását és a HF-től való lehatárolását a megalapozó dokumentumban vagy a projekt adatlapon szükséges bemutatni.

A támogatáspolitikai programok koordinációjának két alapvető eleme a lehatárolások meghatározása (a potenciálisan átfedő területek kettős finanszírozásának elkerülése érdekében) és a beavatkozások közti lehetséges szinergiák (egymást erősítő hatások) tudatos tervezése.

A HFS elsősorban a tevékenység, másodsorban pedig a projektszintű lehatárolásokat részesíti előnyben annak érdekében, hogy ne a programszinten rögzített és így nehezen módosítható, rugalmatlan feltételek határozzák meg egyes felhívások és projektek támogathatóságát, csökkentve annak kockázatát, hogy célcsoportok, fejlesztési igények maradnak finanszírozás nélkül a rugalmatlan szabályok miatt.

Tekintettel arra, hogy a LEADER Programon keresztül támogathatóak olyan projektek, amelyek a léptékük, vagy a tevékenységi körük miatt máshonnan nem juthatnak fejlesztési forrásokhoz, viszonylag kisebb komplementer halmaz értelmezhető az átfedések tekintetében.

A HFS-ben megfogalmazott célok alapján elkészülő HF-ekre beérkező projektötletek, támogatási kérelmek álláspontunk szerint a lehatárolás tekintetében elsősorban a Magyar Falu programból támogatott célokkal mutathat összeütközést, így azok tevékenységi szintű kizárására törekszünk. (Olyan tevékenység, melyet ott megvalósítottak, részben vagy egészben nem lesz támogatható)

A LEADER azonban az értelmezésünk szerint egy együttműködésre épülő program, így a lehatárolás a felhívásainkban a kötelező, valid, objektíven ellenőrizhető együttműködések, a LEADER-alapelvek érvényesülése és a HACS értékrendjéhez, programjaihoz való kapcsolódással biztosított.

KEHOP Plusz

A KEHOP Plusz többek között vízgazdálkodással és katasztrófakockázat-csökkentéssel, környezet- és természetvédelemmel, megújuló energiagazdasággal, klímasemlegességre való igazságos átállással, továbbá körforgásos gazdasági átállással foglalkozik.

A természetvédelemmel összefüggő beruházások esetében a KAP Stratégiai Terv elsősorban mezőgazdasági területekre, míg a KEHOP Plusz természetvédelmi területekre koncentrál, ahol például a Natura 2000 területek között lehetne átfedés, mely azonban projektszinten kezelhető.

TOP Plusz

A program Magyarország kevésbé fejlett régióinak és fejlett régiójának számító Budapest területi alapú fejlesztéseit támogatja, kiemelt figyelmet fordítva a legkevésbé fejlett régiók és elmaradott térségek fejlesztésére. Elsősorban helyi önkormányzati fejlesztéseket támogat, fejlesztési tematikája ennek kapcsán kiterjed a gazdaságélénkítés, a munkahelyteremtés és -bővítés, valamint a népességmegtartás és a családvédelem térségi és helyi feltételeinek biztosítására, így a helyi gazdaságfejlesztésre és foglalkoztatásra, a helyi turizmusra, a települési infrastruktúra, a településüzemeltetés és a helyi közszolgáltatások fejlesztésére.

A korábbi szabályozás, mely szerint 10.000 fő feletti településeket a TOP, 10.000 fő alatti településeket a VP keretében támogatnak a programok, jelenleg nem része a szabályozásnak. A TOP Plusz és a KAP Stratégiai Terv is támogatja a vidéki térségeket. Ez lehetőséget nyújt arra, hogy a két forrás összehangolásával az egyes projektek egymás hatását megsokszorozva, a teljes értéklánc mentén biztosított lehessen a fejlesztések finanszírozása. A szinergia lehetőségek hatékonyabb kihasználása érdekében koordinációs mechanizmust működtetünk a két program között, miszerint a vidékfejlesztési beavatkozások esetében a szinergia helyi szintű megvalósításáért felelős szervezetek, a LEADER HFS-ek felülvizsgálata során vizsgálatra kerül az érintett megye Integrált Területi Programja.

A KAP Stratégiai Terv és a TOP Plusz program közötti lehatárolás

A KAP ST és a TOP közötti lehatárolást megkönnyíti, hogy két program időbeli csúszása miatt a TOP Plusz pályázatok legtöbb esetben jóval előbb megjelennek, mint a KAP kiírások, így ritkán fordulhat elő, hogy két kiírás egyszerre, vagy közel egy időben nyílik meg.

EFOP Plusz

Az EFOP Plusz prioritások lefedik a köznevelési, az egészségügyi, a társadalmi felzárkózási, a szociális, család- és ifjúságügyi, a társadalmi innovációs, valamint a leginkább rászoruló személyeket támogató intézkedéseket.

Az EFOP Plusz társadalmi felzárkózási prioritási tengelyén, tervezetten a termelő-műhelyek kerülnek támogatásra, míg a KAP Stratégiai Terv keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére allokalnak forrást. A jelenlegi tervek alapján a termelőműhelyeket bármilyen szektorhoz kötődően létre lehet hozni, akár mezőgazdasági tevékenységekhez kapcsolódóan is, továbbá az intézkedésben a támogatást igénylők között - szektorokra vonatkozó korlátozás nélkül - megjelennek a nonprofit gazdasági társaságok, valamint a civil szervezetek is.

GINOP Plusz

GINOP Plusz elősegíti, összhangban a vonatkozó uniós stratégiákkal a magyar vállalkozások technológiaváltását, digitalizációs és innovációs képességeinek megerősítését, valamint hozzájárul a munkavállalók képzéséhez, termelékenységük és hozzáadott értékük növelése érdekében.

A Partnerségi Megállapodás alapján a vállalkozásfejlesztést a GINOP Plusz támogatja. 2020-tól a GINOP hagyományos vállalkozásfejlesztési támogatásaiban az élelmiszeripari vállalkozások kizárásra kerültek, ezek 2021-2022-ben a VP-ből, 2023-2027-ben pedig a KAP Stratégiai Tervből kaphatnak támogatást.

DIMOP Plusz

A DIMOP Plusz egységes szolgáltatási rétegeken keresztül, adatintenzív megközelítésben járul hozzá az egyes szakpolitikai feladatok digitalizációs beruházásaihoz és ilyen módon átfogó megoldásokat támogat, amelyek egy-egy ágazati célkitűzés megvalósulása mellett egységesen támogatják a digitális transzformáció folyamatát. A DIMOP Plusz jellemzően országos léptékű beruházásokra fókuszál és elsősorban nem mezőgazdasági/vidékfejlesztési témájú fejlesztések végrehajtását tervezi, mégis több szinergia lehetőség azonosítható a két program között. Releváns: a DIMOP Plusz pluszponttal támogatja azokat a fejlesztéseket, amelyek egy, a KAP Stratégiai Terv által finanszírozott okosfalukon stratégiai szinten vannak összhangban.

IKOP Plusz

Az IKOP Plusz felelős a magyarországi közlekedési helyzet fejlesztéséért, ami magába foglalja a kötöttpályás, közúti, kerékpárúti és kikötői beruházásokat. Az IKOP Plusz fejleszteni fogja a vidék elérhetőségét is biztosító közlekedési hálózatokat.

Magyar Falu Program (MFP)

A Magyar Falu Program (MFP) a településhálózat több mint 90 százalékát, és a népesség mintegy harmadát adó, 5000 főnél nem nagyobb lakosságszámú kisvárosok és községek fejlesztését támogatja a következő területeken: vidéki szolgáltatások és infrastruktúra fejlesztése, vidéki civil közösségek támogatása, kistelepülésen élők lakhatási feltételeinek javítása, alsóbbrendű úthálózat fejlesztése hazai forrásból, valamint falusi mikrovállalkozások támogatása uniós (GINOP Plusz-1.2.2-22) forrásból.

A nagymértékű átfedési lehetőségek okán alkalmazzuk a projektszintű lehatárolásokat.

Vármegyei Integrált Területi Programok

A Veszprém Vármegye részéről országosan is mintaértékű nyitás történ a területi HACS-ok irányába, mind survey módszertannal, mind személyes egyeztetéseket és közös megbeszélést kezdeményezve mérték fel a HACS-ok tevékenységét és keresték a közös kapcsolódási pontokat. Több olyan program is fut – környezetvédelem, helyi termékek népszerűsítése – melyekhez a HACS-ok csatlakozása biztosított, azonban olyan pályázati célok nem fogalmazódtak meg, melyek a lehatárolás problémáját felvetették volna.

7. Helyzetfeltárás

7.1 Helyi és helyzeti energiák bemutatása

Térszerkezeti adottságok

A Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület sajátos területet ölel fel: a Balaton partjától egészen a Keleti-Bakony lábáig nyúlik fel. Három közigazgatási járás települései kapcsolódnak egymáshoz a területen: a balatonalmádi, a várpalotai, valamint a veszprémi mikrorégió keleti falvai. Sokszínű tájképi adottsággal rendelkezik a terület: míg északon bükkösök szegélyezik a HACS határát, dél felé haladva kopár mészkőfennsík nyújtóznak el, egészen a Balaton partjáig. A keleti részre benyúlik a Sárrét ingoványos talaja.

A régió kelet-nyugati irányban halad át a 8. számú fő közlekedési út, mely az úthálózat gerincét képezi. Erről ágazik le a 72. sz. út, mely a Balatont körülölelő 71. sz. úttal köti össze a HACS északi részét. Jelentős infrastrukturális fejlesztés zajlott az elmúlt években.

2009-ben adták át a 710-es elkerülő utat, melyhez mostanra megépült az M7-es autópálya bekötőjének egy része. Ez a parti települések átmenő forgalmát hivatott csökkenteni, azonban a kétsávos kivitelezés, a jelentős teherforgalom és a lényegesen hosszabb út miatt nem feltétlenül váltotta be a hozzá fűzött reményeket.

Jelentős fejlesztés volt még a 8-as számú főút fejlesztése Várpalota, Székesfehérvár irányába, mely ugyancsak az M7-es autószerződéshez csatlakozik. Ezen településeinknek jelentős időt spórol meg ez az infrastrukturális fejlesztés.

A Balaton partján megfigyelhető rohamos ütemben és mértékben zajló ingatlan beruházások kevésbé tesznek jót a térségnek, mivel a közlekedési és egyéb infrastruktúra nem fejlődik ezekhez az igényekhez.

A nyári időszak zsúfolt, telített, a helyiek számára sokszor élehetetlenné teszi a mindennapokat, ezért ez is egy jelentős közösségi kihívás, hogy ezekre a problémákra választ találjunk.

Megépült a 8. számú főút és 72. számú út csomópontja, mely egy felüljáróval és körforgalmak megépítésével teszi magasabb színvonalúvá és biztonságosabbá a közlekedést. Ez a csomópont nyújt távlati lehetőséget arra, hogy a vármegyeszékhely, Veszprém elkerülésével az Ausztria-Győr-Zirc irányából érkező személyautó forgalom itt érjen le a Balatonhoz. A 8. számú főút térséget érintő másik fontos fejlesztése a Veszprém–Székesfehérvár szakasz kibővítése és a Sóly–Hajmáskér veszélyes kereszteződés kétszintű átjáróvá fejlesztése. Az egyes településekkel kapcsolatot teremtő alsóbb rendű úthálózat azonban továbbra is elhanyagolt, rossz állapotban van, s ugyanez mondható el a belterületi utakról is.

Az elmúlt évtizedben hatalmas változáson ment keresztül a régió. Korábban országos viszonylatban is fontos vegyipari és bányászati központnak számított, ám a rendszerváltással átalakultak az itt élők számára fontos munkahelyet biztosító nagyvállalatok. A gyárak tevékenységi- és termékkörének jelentős szűkülésével a munkahelyek száma is drasztikusan lecsökkent.

Az ipari területek rekultivációja megtörtént, vagy folyamatban van, melyek a modern zöld ipar terjedésének adhatnak teret. Ehhez K+F bázist biztosít a Pannon Egyetemmel való együttműködés lehetősége.

A térséget három nagyobb város is szegélyezi: Várpalota, Veszprém és Balatonfüred, így ezen városok munkaerő elszívó képessége is jelentős, ez az ingázási adatokban is megfigyelhető, illetve Székesfehérvár és Budapest munkapiaci jelentősége is megnőtt az elmúlt években.

Emellett az M7-es autópálya és a 8. számú főút közelsége a Székesfehérvárra, vagy Budaörsre való viszonylag gyors munkába járást is lehetővé teszi. Ezek a folyamatok változásokat indítottak el a térség demográfiai viszonyaiban is.

A térség Balaton-parti régiójában a fő kereseti forrás a szolgáltató ipar, turizmus, valamint a mezőgazdaság, míg a többi településen a mezőgazdaság. Pétfürdő, Balatonfűzfő valamint Berhida ipari jellegű települések, itt a termelő tevékenység jelentősebb. Ez a tény azonban nem szakítja szét a területet, sokkal inkább összekovácsolja, hiszen a gyárak dolgozói a szomszédos falvak lakosai is.

Az említett adottságok más életkörülményeket alakítottak ki az egyes településeken, melyeket a folyamatosan össze kell hangolni, egymást kiegészítővé kell tenni.

Fontos a mobilitás biztosítása, a közlekedési és közösségi közlekedési lehetőségek igényekhez idomuló fejlesztése.

Környezeti adottságok

A térség domborzata, éghajlata és agrárkultúrája igen változatos. Északról dél felé haladva, a Bakonytól a Balatonig egyre szelídül, lankásodik a domborzat, így lesz a mikroklíma is egyre melegebb.

Minél délebbre megyünk, a Sárrét és a Mezőföld felé, annál jobb minőségű talajok találhatók, amik szántóföldi művelésre és az ennek megfelelő növények termesztésére alkalmasak. A régió északi, bakonyi részén az erdőgazdálkodás mellett a szántóföldi kultúrák számára is kedvező az éghajlat.

A tájhasználatról elmondható, hogy részben a rendezetlen, a kedvezőtlen és a szétaprózódott birtokviszonyokból adódóan sok a nem megfelelően kezelt vagy elhanyagolt terület, jelentősen megnőtt a parlagon hagyott területek aránya, romlott a talajok kultúrállapota.

Domborzati és a földtani adottságai alapján mezőgazdasági szempontból zömében kedvezőtlen, gyenge adottságú a termőföld, az egyes települések vonatkozásában természetesen ez eltéréseket mutat. Dél felé haladva, a Mezőföldön egyre nő a jó minőségű talajok és a szántók aránya.

A Balaton környékén a szőlőtermesztés, borászat, gyümölcsstermesztés, kertészeti növények termesztése a jellemző. Mivel a mezőföldi nyúlványán kitűnő löszös minőségű talajokkal rendelkezik, ezért kiváló szántóföldi növénytermesztésre is.

A HACs északi részén az erdők és a gyepek az extenzív állattartásra alkalmasak, a kopár dolomitlejtket legjobban juhok legeltetésével lehet hasznosítani. A Balaton közelében a tó vízminősége érdekében azonban korlátozták a nagyüzemi állattartás egyes fajtáit, aminek következtében sorra szűntek meg az állattartó telepek.

A térségben több bányató, nádas valamint vizes élőhely található, melyek állapota jó. Probléma azonban, hogy egyre kevesebb a természetes vízfolyás, holott eredetileg gazdag karszt-forrásvidék volt a térség és ennek nyomai még ma is megtalálhatók.

A régióban működött nagyipar egyik jellemzője az erős környezeti terhelés volt, amelynek csökkentésére jelentős lépések történtek az elmúlt években. Mind Balatonfűzfő, mind Peremarton iparterületét rekultiválták, elvégezték a Séd-Nádor csatorna kármentesítését. Pétfürdőn a Nitrogénművek pedig folyamatosan hajt végre jelentős környezetmegóvó fejlesztéseket.

A Község területén Natura 2000 hálózatba tartozó területek Szentkirályszabadja, Litér, Öskü, Tés vonalában találhatók. Az érzékeny területekbe tartoznak Hajmáskér, Öskü, Tés, és Jásd települések területei. A térségben több védett növény (80 faj)- és állat (115 faj) is megtalálható, sok helyen pedig különleges, védett geológiai képződményekre, ritkaságokra bukkan a kiránduló.

A Natura 2000 terület kialakítása több földtulajdonos számára is fejlesztési nehézséget jelent, melyek fórumainkon is hangzottak. A területek hasznosíthatósága és a tulajdonosok elképzeléseinek megvalósítása érdekében a Natura 2000 szabályozás felülvizsgálatát kell kezdeményezni, vagy amennyiben ez nem lehetséges, úgy a terveket és elképzeléseket kell ehhez az adottsághoz alakítani.

A környezeti ártalmak csökkentése érdekében fontos az olyan beruházások támogatása, melyek az alternatív energiafelhasználást és a környezettudatos gondolkodást részesítik előnyben, illetve alkalmazzák.

Ezzel együtt kezdeményezni kell a Natura 2000 területek fejlesztési lehetőségeink felülvizsgálatát, és a környezeti elvárásokat, valamint tulajdonosok igényeit közelíteni kell egymáshoz.

Kulturális erőforrások

Csányi Vilmos akadémikus szerint „a kultúra azért különlegesen szép terméke az emberi viselkedésnek, mert egyedi és megismételhetetlen. Minden igazi közösség egyszeri jelenség. (...) A kultúra éppen úgy egyedi, mint az emberi személyiség.” A kultúra, kultúránk olyan közös kincsünk, melyben megtaláljuk önmagunkat és egymást.

A települési együttműködések egyik kiemelt területe a kultúra. A településeken működő művészeti csoportok színesítik a térségi programokat, rendszeresen hívják meg egymást, tartanak közös rendezvényeket. A hagyományok megélésének, átadásának, a közösségek erősítésének fontos színtere ez, ezért is támogatta az ilyen jellegű rendezvényeket a HVS.

Kiemelt szerepet fordítottunk a témának az együttműködési projektekben is, mind nemzetközi, mind térségek közötti szinten. Mintaadó projektként valósult meg a nemzetközi „Kultúra határok nélkül – értékeink, hagyományink, közös múltunk a kultúra jegyében” című program, melyben a térségünkben jelentős néptánc-hagyományok megélését, átadását emeltük a középpontba.

Büszkéek vagyunk az esélyegyenlőség jegyében megszervezett kulturális projektünkre. A projekt egyik részelemében, a Zeneovi rendezvénysorozat keretében, élőzenei órát vittünk az óvodákba a Jávor Pál Nemzeti Cigányzenekar közreműködésével, megismertetve a gyerekeket a hangszerekkel, a közös ének és tánc örömeivel. Ezt a projektet a HFS-ben tovább kívánjuk fejleszteni.

A települések hagyományainak, kulturális-, természeti- és épített örökségének feltárásában a helyi identitás erősítésében nagy szerepet játszanak a megalakult értéktár bizottságok. A térségben több településen is mintaértékkel működnek, - csak kiragadva néhány: Öskü, Litér, Sóly – mintát adva arra, hogy közösségi bevonással, helyi beszélgetésekkel miként lehet múltunkat élővé tenni.

Fontos az értékeket feltáró a programban a fiatalok bevonása, erre több mintát is hoztunk az e területen sikeresen működő kapcsolási térségből.

Értékeink feltérképezése, mint lényeges közösségi feladat a HACS számára is elsődleges projekt volt az elmúlt időszakban, így minden lehetséges fejlesztési forrást próbáltunk a térségbe hozni ennek erősítésére. MNVH forrásból elkészültek a térséget bemutató tematikus filmek, kiadványok, feltérképeztük szakrális értékeinket, természeti kincseinket és épített örökségünket, melyek nem csak a helyi identitás erősítését, de a turisztikai kitörési pontok alapját is képezik.

A turisztikai és kulturális fejlesztések tekintetében azonban sok az átfedés, a térségek és települések turisztikai fejlesztéseiért elsősorban a helyi és térségi TDM szervezetek felelősek, az ehhez szükséges források más operatív programokban (GINOP, TOP, Balaton OP) rendelkezésre állnak.

A kulturális programokat a NEA és a Hungarikum Bizottság mellett a TOP és a BOP is támogatta. Ezért erre a területre LEADER forrás allokálását kevésbé látjuk indokoltnak, az egyéb gazdaság és közösségfejlesztési hálózati programok erősítésére koncentrálnunk.

Kiemelkedő az együttműködés a Nemzeti Művelődési Intézet munkatársaival, a kulturális terület fejlesztése álláspontunk szerint megfelelő szakmai támogatás mellett folyik, aktívan részt vesznek önkormányzataink, intézményeink és civil szervezeteink a kulturális köz munkás programban.

A Balaton-parti települések nyaranta üdülőkkel telnek meg, pezsgő kulturális élet folyik, bár e rendezvények egy tematikára épülnek, az utóbbi időben sajnálatos módon minőségünk romlása figyelhető meg. A rendezvények túlnyomó többsége július-augusztus hónapokban valósul meg.

Kevés a valóban innovatív ötleten alapuló, egyedi rendezvény, mely arculatot adhatna egy-egy településnek. A települések sokszor egymást másolják még akkor is, ha az adott településre nem is jellemző rendezvényről van szó. Időrendben és tematikában a rendezvények egymásra torlódnak, így nem képesek növelni a látogatók számát, ami helyben a bevételek és források csökkenését eredményezi. Különösen hátrányos ez a kisebb, jellemzően háttértelepülések számára, ahol még tényleg léteznek a falusi élethez kötődő hagyományok mind a mezőgazdasági termelés, mind az ünnepkörök vonatkozásában.

Emellett elsődleges a célközönség meghatározása és ehhez kell igazítani a térségi marketing tevékenységet. Egyedi turisztikai arculatra van szükség, ami megkülönbözteti a területet a Balaton-part és a Bakony más térségeitől, erősíteni kell a helyi termékek jelenlétét és közösségi marketingjét.

A HACS a helyi termék fejlesztés területén kíván támogatást nyújtani, az egyéb turisztikai fejlesztési területeken a TDM szervezetektől és önkormányzatoktól várjuk a szakmai és anyagi háttér biztosítását.

Fontos kiemelni, hogy Veszprém a Balaton–Bakony régióval karöltve 2023-ban birtokolja az Európa Kulturális Fővárosa címet. Így 2021-2023 években jelentős kulturális infrastrukturális beruházások és programok valósulhattak meg a térségben is. Azt is mondhatnánk, hogy egymásra halmozódtak ezek a kulturális lehetőségek, bízunk benne, hogy a fenntarthatóság is biztosított lesz.

A térség társadalmi és demográfiai helyzete

A térség demográfiai helyzetének alakulása hasonló az országos átlagéhoz. A lakosság korcsoportos összetételében stagnálás, illetve elöregedés figyelhető meg.

A térség lakosság száma azonban növekedett, azonban ez elsősorban a pandémia ideje alatt beköltözötteknek köszönhető nem a születési szám növekedésnek. Ezen kívül a települések is lehetőségeikhez képest ösztönzik a betelepülést, ezt támogatták a kormányzati CSOK programok is.

Új ingatlanok épültek, illetve drasztikusan emelkedett az apartmanok száma, melyek egy része állandó lakásként, másik része ideiglenes lakhelyként, vagy nyaralóként szolgál.

A pandémia után megváltozott a munkavégzéshez való viszony is, a home office elterjedésével több vállalat döntött amellett, hogy ezt a munkavégzési formát megtartja, így sokan maradtak balatoni ingatlanjaikban.

Összességében így is kis mértékben növekedett a HACS területén élők száma, 2014-ben 48.131 fő lakott itt, ami 2020-ban 50.614 fő, 2021-ben 50.882 és 2022-ben pedig 50.801. Itt is látszik a visszaköltözők mozgása.

További sajnálatos tény, hogy növekvő tendenciát mutat a 14 évesekre jutó 60 évesek aránya a térségben, míg csökkenő tendencia figyelhető meg a 14 évesek arányában, ha azt az állandó lakosokhoz képest vizsgáljuk.

22 településből 9 településen az átlagosnál is alacsonyabb a 14 év alattiak arány a teljes lakossághoz képest.

Demográfiai, gazdasági és társadalmi probléma a 60 évesnél idősebb korosztály állandó lakossághoz viszonyított aránya.

Az aktív korú lakosság aránya valamivel magasabb a térségben, mint az országos átlag. A jövőnket befolyásoló tényező azonban, hogy az általános iskoláskorú gyermekek száma az országos átlaghoz képest alacsonyabb.

Továbbra is alacsony a születések száma, annak ellenére, hogy az önkormányzatok mindent megtesznek azért, hogy területek parcellázásával, családi lakóövezetek kialakításával vonzóvá tegyék a településeket a fiatal családok számára. Ez jelentős problémát vethet majd fel a jövőben az oktatási intézményeink működőképességének tekintetében.

Az általános iskolás korosztály tekintetében igen nagy a térségen belüli ingázás, egyes településekről különböző okokból nagyszámú a gyermekek átjárása más települések iskoláiba. Ez a belső ingázás nem összetévesztendő az általában is jellemző viszonylag kisszámú átjárással.

Alap- és középfokú oktatási intézmények is működnek a területen. A középfokú végzettségűek aránya kedvező és egyre több a piacképes felsőfokú végzettséggel rendelkező szakember is.

A születések számának csökkenése nem egyedi térségi probléma, a szülési korhatár kitolódása maga után vonja a születendő gyermekek számának csökkenését is, ugyanígy jelentős befolyásoló tényező, hogy a nehéz és bizonytalan megélhetési körülmények között a régi nagycsaládos modell elveszítette vonzerejét. Ez vezetett oda, hogy a településeknek felül kellett vizsgálni az oktatási intézmények működését, és racionalizálási intézkedéseket kellett meghozniuk. Óvodák és általános iskolák kerültek bezárásra, összevonásra.

Addig azonban, amíg nincs megteremtve annak lehetősége, hogy az édesanyák részmunkaidős foglalkoztatás keretében, vagy otthonról végezhető távmunkával, esetleg rugalmas munkaidőt biztosító saját vállalkozásban dolgozzanak, és így megfelelő jövedelemhez jussanak, nehéz lesz elérni, hogy ezek az adatok a jövőt pozitívan befolyásoló módon változzanak.

A stratégia fontos célja, hogy ösztönözze az ilyen munkahelyek megteremtését, a speciális vállalkozási ismeretek, lehetőségek bemutatását, oktatását a nők esélyegyenlőségének javítása érdekében. Társadalmi felelősségvállaláson alapuló közösségi gazdaságfejlesztési programot indítunk, melyben a nők munkaerő piaci jelenlétének erősítését kívánjuk szelíd térségfejlesztési eszközökkel és képzéssel segíteni.

Az ipari munkahelyek megszűnése egy további fontos demográfiai és foglalkoztatási problémát is felvet, mégpedig az 55 év feletti munkanélküliek munka világába történő újbóli integrálását. A 45 feletti regisztrált munkanélküliek aránya tartósan és folyamatosan meghaladja a térségben a megyei és országos átlagot.

A rendelkezésre álló 2011-2022 közötti adatok alapján megállapítható, hogy a munkanélküliek, álláskeresők száma folyamatosan csökkent, ennek okaira azonban a statisztikai adatok nem adnak magyarázatot.

Sokan döntenek az idénymunka mellett, melyet külföldi munkavállalással egészítenek ki, sokakat felszívnak a környékbeli városokban lévő gyárak.

Fontos azonban, hogy a közösségi élet is erősödjön a településeken, főként a pandémia után jelentős kihívás ez.

A LEADER-szellemiség jegyében megvalósított vidékfejlesztési program nagy eredménye, hogy új lehetőségeket nyitott a helyi civil szervezetek számára. Saját és az önkormányzatokkal közös projektek megvalósítása csak akkor lehetséges, ha ezek a szervezetek eddigi kereteiken túl gondolkodnak a civil működésről és a fenntarthatóságról.

A települések önkormányzatai is kiemelten kezelik a civil szférával való együttműködést, így lehetőségeikhez képest rendszeresen támogatják a helyi szervezetek működését és programjait.

A civil szervezetek száma 2011-től 2020-ig folyamatosan csökkent a térségben, 2021-től azonban enyhe növekedés figyelhető meg.

Általában elmondható, hogy a civil szervezetek működése az önkormányzati támogatásokon alapul, kevés az önfenntartó és önellátó civil szervezet. Az önkormányzatok elfogadott helyi Civil Koncepciók keretében biztosítják a szervezeteknek, hogy véleményt mondjanak, és állást foglaljanak a települést érintő elképzelésekről és döntésekről. Ebben a munkában az önkormányzatok által alapított, elsősorban a települések fejlesztését célul kitűző alapítványok segítik a hivatalok és a képviselő-testületek munkáját.

Legnagyobb számban sport- és szabadidős tevékenységet végző, a kultúrát támogató és hagyományőrző civil szervezetek működnek a településeken, de alakultak olyan szervezetek is, melyek fő profilja az érdekérvényesítés és érdekképviselés, valamint a területünkön kiemelt fontossággal vállalkozások segítése, inkubátor tevékenység végzése.

Az elmúlt támogatási időszakokban több civil szervezet is sikeres kérelmet, pályázatot nyújtott be falufejlesztés-megújítás, vidéki örökség megóvása- és a LEADER jogcímek keretében. Az önkormányzatokkal összehangolt helyi fejlesztések során a civilek sokat tanulhatnak a projekttervezés, lebonyolítás és fenntartás területén.

A HACS is kiemelten kezeli a helyi civil szervezetekkel való együttműködést, a települési szinten megvalósuló kommunikációs programjainkban elsősorban a helyi civil szervezetekkel való közös munkára, megvalósításra törekszünk.

Fontos azonban figyelembe venni, hogy a civil élet fellendítésének egyik gátja a mai gazdasági helyzet, mivel az emberek a mindennapi megélhetés megteremtése mellett már nem tudnak ilyen típusú tevékenységekre időt, energiát szakítani. A társadalmi aktivitás tekintetében a fiatal korosztályok elmaradnak az idősebbektől, ennek egyik oka ugyancsak az, hogy a mindennapi megélhetéshez szükséges erőfeszítések mellett kevés idő marad a közösségi életre, önkéntes társadalmi aktivitásokra.

Nehéz, de fontos feladat a fiatalok társadalmi elköteleződésének erősítése, bevonásuk a helyi közösségi életbe. A térségben csak egy-két településen működik, vagy próbálnak önkormányzati segítséggel ifjúsági klubot működtetni. Szakértők segítségével alkotjuk meg a mintaprogramot, mely ezen a téren segít a helyi közösségek erősítésében.

Annak ellenére, hogy a munkanélküliségi adatok nem haladják meg az országos átlagot, a közmunka programban nyújtott önkormányzati lehetőségek drasztikus csökkentése komoly szociális problémákat okozhat a településeinken. A programból kiesők ismét segélyezettek lesznek, ami költségvetési, gazdasági probléma, míg a munka világából való ismételt kiesés társadalmi problémává növi ki magát.

Tovább kell erősíteni a civil társadalmat, olyan feladatokat kell felvállalniuk, és olyan lehetőségeket kell kapniuk, amelyek céljaik, programjaik megvalósítása mellett a fenntarthatóságot segítik és a folyamatos önállósodást biztosítják.

A megvalósult projektek és elsajátított készségek alkalmassá tesznek bennünket arra, hogy ezeket tapasztalatokat átadjuk.

Kiemelt cél a rendelkezésre álló térségek közötti és nemzetközi együttműködésekre biztosított források lekötése.

Gazdasági környezet

A térségben tevékenykedő vállalkozások számának tekintetében megállapítható, hogy csekély számú nagyvállalat és ugyancsak csekély számú kisvállalat működése a jellemző.

Néhány évtizeddel ezelőtt még, mint a szocialista nagyipar (Nitrokémia Ipartelepek, Fűzfői Papírgyár, Péti Nitrogénművek, Inotai Alumíniumkohó) fontos bázisainak telephelyét ismerte az ország ezt a területet. A lakosság számára nem az idegenforgalomból, vagy a szolgáltatóiparból származó jövedelem jelentette a megélhetés fő forrását, hanem ezekben a gyárakban dolgoztak. A politikai és gazdasági rendszerváltással átalakultak az eddig biztos munkahelyet jelentő nagyvállalatok, a gyárak tevékenységi- és termékkörének jelentős szűkülésével a munkahelyek száma is drasztikusan lecsökkent.

Jelenleg főként mikro- kis- és középvállalatokként működnek a fennmaradt részlegek. Azonban a szektoron belül egyre kevesebb ilyen méretű vállalkozás lesz a tőkehiány miatt életképes. Ezt a megállapítást igazolja az is, hogy évről évre csökken a működő vállalkozások száma, ami nem térségi, hanem országos és megyei tendencia is.

A vállalkozások számára segítséget jelenthet a meglévő ipari területek infrastrukturális fejlesztése, az erre épülő inkubátor központok kialakítása. Erre az egyeztetések alapján kevés szándékot látunk. Problémás a tulajdonosi szerkezet (Magyar Állam – magántulajdon) és problémás a területek tulajdonosi megítélése is, sokszor az önkormányzatoktól várnák az infrastrukturális fejlesztések (belső úthálózat, kommunikáció) támogatását, megoldását.

A vállalkozások száma kis mértékben, de folyamatosan nőtt a térségben az elmúlt 10 évben, ami elsősorban a társasvállalkozások számának növekedésében figyelhető meg.

Az egyéni vállalkozások száma a KATA jogszabály változása miatt lecsökkent.

Ezen vállalkozók egy része valamilyen társas vállalkozási formát választott, egy részük pedig nem folytatta tovább vállalkozói tevékenységét.

Alapoznunk kell a jelentős humánerőforrásra, a képzett munkaerőre, és a vállalkozások szempontjából is fontos a fiatalok helyben tartása.

A munkahelyek teremtésének és az innovatív vállalkozásfejlesztési ötletek megvalósításának gátja még a térségben a forráshiány mellett az információ-, és sokszor sajnálatos módon a vállalkozói képességek hiánya. Ez abból a szempontból nem meglepő, hogy hosszú ideig, mint alkalmazott dolgozott a legtöbb ember a térségben, a vállalatirányítás azonban más gondolkodásmódot kíván, és speciális ismeretanyagot igényel.

A Pannon Egyetemmel és az Okos falvakban együttműködő IT cégekkel közös gondolkodásba kezdtük, amely a tudás alapú mintatárség megvalósítását tűzte ki célul.

Ennek keretében a kor kihívásainak megfelelő oktatások, képzések tervezését, fejlesztését és megvalósítását tűzzük ki célul.

A térség egy lakosra jutó bruttó hozzáadott értékre vonatkozó mutatója az országos átlagtól jelentősen elmarad, ugyanez mondható el az egy lakosra jutó iparűzési adó tekintetében is. Ennél a mutatónál a valós helyzetet tovább rontja az adóerő képesség vizsgálat módszere, amely jelentős adóforintokat von el a térségből.

A mezőgazdasági területek a fenntartható gazdálkodás megvalósítására alkalmasak, de a szektorban működő vállalkozások száma nem számottevő. Fejlesztésük, diverzifikációjuk, a környezetbarát technológiák megvalósítása elengedhetetlen.

A vállalkozások számát tekintve a gazdasági-, és a szálláshely szolgáltatás, vendéglátás területén működik a legtöbb vállalkozás. A foglalkoztatottak száma szerint azonban ezek a mikrovállalkozás kategóriába sorolhatók.

Jelentős problémát okoz, hogy a szolgáltató szektorban tevékenykedő vállalkozások számára a vissza nem térítendő fejlesztési forrásokhoz való hozzáférés lehetősége nagyon leszűkült, így várhatóan ezen a területen minőségi javulás, fejlődés egészen addig nem várható, míg megfelelő információhoz nem jutnak az esetlegesen igénybe vehető kedvező kamatfeltételű visszatérítendő támogatásokról, és el nem fogadják, hogy egy működő szektorban, mint például a turizmusban, ez is egy jelentős támogatási eszköz.

A statisztikai adatok alapján is látszik, hogy a közvetlen Balaton-part településein magas a szolgáltatók száma 168-1003, míg a háttértelepülések a legalacsonyabb besorolásba tartoznak 17 -38.

A vendégéjszakák száma mind a kereskedelmi, mind a magánszálláshelyeken a Balaton-partjára koncentrálódik, a háttértelepüléseken nincs kimutatható adat. A falusi vendégéjszakák tekintetében pedig kizárólag Jásd rendelkezik kapacitásokkal.

A turizmus területén tevékenykedő vállalkozások jelentős részét még mindig súlyosan érinti a Balaton erős turisztikai szezonálitása, de a kapacitás és színvonalbővítéshez szükséges saját tőke hiánya is gátja e vállalkozások fejlődésének, fenntarthatóságának.

Ezért kiemelt fontosságú ezen a területen a közösségek, érdekelték összefogása, közös fejlesztése és marketingtevékenységének összehangolása. Erre a feladatra működtetik a települési önkormányzatok és helyi érdekelt szereplők a TDM szervezeteket. A LEADER-szemléletű helyi közösségfejlesztéshez hasonlóan a turizmus fejlesztése sem képzelhető el egyeztetett és koordinált közös helyi akarat nélkül.

Lényeges adat, hogy a térségben a belföldi vendégéjszakák aránya jelentősen meghaladja mind a vármegyei, mind az országos átlagot, azonban ez a szám néhány parti településen koncentrálódik, az IFA bevétel és az azt kiegészítő normatíva is ezen települések bevételeit gyarapítják.

Vonzóvá kell tenni a vállalkozások számára településeinket, mely összetett kérdés. Infrastrukturális fejlesztések mellett, vállalkozóbarát településpolitikát kell folytatni. Segítséget kell adni ahhoz, hogy vállalkozói kompetenciákat sajátíthassanak el, így alakulhassanak és fejlődhessenek olyan vállalkozások, amelyek egy-egy nagy beruházás partnerei lehetnek. Feltétlenül szükséges az idegenforgalom szezonálitásának csökkentése is.

Míg a Balaton kiemelt turisztikai desztinációként élvezi azokat a támogatási lehetőségeket, melynek alapját a turisztikai vállalkozások fizetik meg, addig a Bakony térségébe ezekből a forrásokból nem kerül.

A Bakony, mint kiemelt természeti érték és turisztikai desztináció definiálása a jövő kihívása, ezért alapító tagjai lettünk a Bakony Turisztikai Chartának és célunk a környezeti és természeti értékeket megóvó, azokra építő turisztikai desztináció fejlesztése.

7.2 SWOT analízis

ERŐSSÉGEK - Kialakult közösségi együttműködés: - bevezetett közösségi és hálózati programok, - üzleti közösségi tagságok, példamutató mintaadó működés a HACs részéről. - Természeti és épített értékek gazdag tárháza: - változatos tájszerkezet, - kiemelt turisztikai attrakciók, - épített környezet kulturális örökségben gazdag. - Kedvező földrajzi elhelyezkedés: - nagyvárosok jó megközelíthetősége, - Budapest jó megközelíthetősége. - Fejlett infrastrukturális ellátottság: - szinte teljesen kiépült közműhálózat, közvilágítás, csatornázottság, - óvodás korú gyermekek elhelyezése a településen megoldott. - Aktív vállalkozói jelenlét. - Középfokú oktatási intézmények jelenléte a térségben. - Aktív civil szervezetek és –szerveződések. - A LEADER program önkormányzati támogatottsága. - Magas színvonalú, széles szakmai tudással rendelkező humánkapacitás a LEADER program keretében. Erős munkaszervezet. - Innovatív gondolkodás erős térségen és szektoron kívüli hazai és nemzetközi kapcsolati háló. - Erős bizalom az egyesületen belül, összetartó közösség. - Az ügyfélkörhöz igazodó fejlesztési méretek és források.	LEHETŐSÉGEK - Innováció, digitalizáció smart rural programba való bekapcsolódás, IT cégek mintaprojektjeinek elnyerése. Okos vidék mintatársaság kialakítás. - A pandémia alatt alkalmazott innovatív hozzáállás szintjének fenntartása, erősítése. - Adattudatosság növelése, erősítése. - Tudás alapú közösség kialakítása, mentorálási programok elindítása. - Női célcsoportra építő programok megvalósítása. - Üzleti együttműködések kialakítása. - LEADER gazdaságfejlesztési forrás a szolgáltató szektor vállalkozásai számára - TDM szervezetek és önkormányzatok illetve más szervezetek (erdőgazdálkodások Verga Zrt.) által kialakításra kerülő tematikus utak, turisztikai programcsomagok - Balaton és a bakonyi települések turisztikai vonzereje, ennek folyamatos monitorozása, az igényekhez való alkalmazkodás, azokra való válasz. - A kormányzati program központi eleme a fiatalok helyben tartása, ehhez rendelt támogatási forrásokkal. Fiatalok számára a vidéki élet vonzóvá tétele, aktivitások bemutatása. - Civil szervezetek megszerzett projektmegvalósítási képességeinek kiaknázása. Kevesebb forrásból több érték az együttműködés erejével. - Környezettudatos szemlélet előtérbe kerülése. - Tudatos fogyasztói magatartás egyre szélesebb körben való megjelenése. - Városi lakosok nosztalgija a vidéki élet iránt - Aktív Magyarország stratégia elkészül a Bakonyra is. - Kilépés a LEADER kereteiből, a fenntarthatóság érdekében saját regionális szolgáltató iroda nyitása.
GYENGESÉGEK - Demográfiai helyzet/problémák: - előregedő társadalom, - fiatalok elvándorlása, - képzett lakosság elvándorlása, - csökkenő lakosságszám, negatív természetes szaporodás. - Társadalmi megújulás készségének hiánya: - személyes újjítási/megújulási készség hiánya,	VESZÉLYEK - Változó pályázati környezet, kiszámíthatatlanság, a szakmai egyeztetések hiánya. - Ellenállás a digitalizációval, okos megoldásokkal szemben. - A pandémia miatt az emberek kapcsolódási képessége csökkent. - A digitalizációval érkező új kihívásokra a reakció nem elég gyors, negatív hatások erősebbek, mint a pozitív.

b. kisvállalkozások igényeihez alkalmazkodó egyéb szakképesítések nem állnak rendelkezésre, c. szezonális munkák elkényelmesítik az embereket. 3. Gyenge marketing: a. Kevés az olyan település, amely megkülönböztető imázssal, egyéni településkarakterrel rendelkezik, b. marketingszemlélet hiánya (mindenki azt hiszi, hogy ért hozzá) – nem áll rendelkezésre humánerőforrás és hiányzik a finanszírozás háttere c. sablonos turisztikai gondolkodás (szétaprózódott csak a Balaton partján létező és működő TDM), a Bakonyban annak hiánya 4. Helyi infrastruktúra nem elég fejlett: a. utak minősége nem megfelelő, b. hiányosságok a csapadékvíz elvezetésében, c. külterületi dűlőutak karbantartásához nincs megfelelő géppark. 5. A helyi döntéshozatal lehetőségének csökkenése a programon belül, központi igényekhez való alkalmazkodás. 6. A rendszer nem válaszol az új idők kihívásaira, problémáira, egy évtizeddel korábbi eljárásrendek és elképzelések alkalmazása. 7. Adatvédelmi, adathasználati tudatosság alacsony.	5. Hitelességünk csorbul az információ hiány miatt. 6. Kommunikáció hiánya a programokat irányító szervekkel. 7. A LEADER szervezetek önmenedzselési és együttműködési képességének leépülése. 8. Politikai szinten továbbra sincs a LEADER programnak támogatottsága. 9. Burokrácia csökkenésének elmaradása. 10. OP-k közötti pontatlan lehatárolások miatt nehezen eldönthető, hogy melyek a releváns pályázati források egy-egy projekt esetében. 11. Oktatási színvonal folyamatos romlása. 12. A pályázati források elérésének lehetősége alacsony a pontozási és támogatási intenzitások rendszere miatt. 13. Elmaradó valós fejlesztési források, pályázati lehetőségek. 14. A Magyar Falu program piacképtelenné teszi a VP forrásokat az önkormányzati szektor számára. 15. Kevés a közvetlen térségi forrás: a. falvak részére tovább csökkenő forrás, b. önerő biztosításának nehézsége. 16. Nagyvárosok elszívó hatása túlzottan érvényesül.
---	--

8. A stratégia beavatkozási logikája

A beavatkozási logika LEADER vonatkozású rövid összefoglalása

A LEADER beavatkozás a HFS-en keresztül, az SO8 vonatkozásában megállapított számos szükséglet kielégítéséhez hozzájárul. A KAP ST-ben foglalt SWOT elemzés erősségként említi az ország vidéki térségeit lefedő LEADER hálózatot, amely helyi ismerettel, kapcsolatrendszerrel, fejlesztéspolitikai és program végrehajtói tapasztalattal rendelkező helyi erőforrást biztosít a helyi fejlesztésekhez. Ugyanakkor veszélyként említi ezen erőforrás további erodálódását. E két megállapításra épül az a szükséglet, amely a fejlesztéspolitikai programok végrehajtásához szükséges helyi szintű emberi erőforrás szükségességét definiálja. E szükséglet kielégítését szolgálja a LEADER beavatkozás működési és animációs keretéből finanszírozott helyi akciócsoportok hálózata.

A SWOT elemzésben erősségként szerepel, hogy a LEADER a vidéki térségekben jellemzően alacsony tőkeerővel és kockázattűrő képességgel rendelkező mikrovállalkozások és civil szervezetek számára adekvát, kisléptékű, a helyi szükségletekre szabott fejlesztési forrást biztosít. Az elemzés gyengeségként említi a LEADER források korlátosságát, illetve a kisléptékű források felhasználásának a léptékhez képest magas adminisztratív terheit. A fenti erősségre és gyengeségre épül az a szükséglet, amely a helyi/térségi igényekhez illeszthető, ezekre mérhető hatással bíró fejlesztéseket és az ehhez szükséges forrás szükségességét definiálja. E szükséglet kielégítéséhez járul hozzá a LEADER helyi fejlesztési stratégiák megvalósítása.

A SWOT elemzésben gyengeségként szerepelnek a vidéki közlekedési és az egyéb lakossági szolgáltatások minőségének javításához szükséges infrastruktúra fejlettségének területi különbségei. Erre reagál az a szükséglet, amely az életminőséget emelő helyi lakossági szolgáltatások infrastrukturális hátterének fejlesztését teszi szükségessé. A korábbi évek tapasztalatai alapján a LEADER programnak fontos célja a vidéki élettér fejlesztése a szolgáltatások és az azokhoz szükséges kisléptékű infrastruktúra fejlesztésével, valamint a helyi kötődés és a közösségi kapcsolatok erősítése a közösségeket aktivizáló programokkal és az ahhoz szükséges környezet fejlesztésével. Az Európai Unió vidéki térségeinek hosszútávú jövőképevel összhangban a fenti célok elérése érdekében – elsősorban tudásátadással, jó gyakorlatok bemutatásával – ösztönözni szükséges a társadalmi innovációt és a digitális eszközök adta lehetőségek kihasználását.

Ezekre kíván választ adni a HFS beavatkozási logikája, illetve a fókuszált megközelítés annak érdekében, hogy valós eredményeket mutathassunk fel a programidőszak végén. Ezek a valós eredmények egyrészt a megvalósult projektekből, másrészt az együttműködési szándékból eredhetnek. A források elnyerését technikai kérdésnek tekintjük, míg az együttműködési szándék, hajlandóság, a közösségi gondolkodás megvalósulását olyan értéknek, amely erősíti egy térség identitását.

8.1 A stratégia jövőképe

„Hiszünk a vidék erejében!”

Egy olyan virágzó, tudásalapú, innovatív mintatársaság kialakításán dolgozunk, mely vonzó, minőségi vidéki életet biztosít az ide születettek és az ide költözők számára.

Az agytágítás és agytöpörítés vékony határán lebegünk, talán az egyik legkifejezőbb leírása annak, a helyzetnek, amiben jelenleg élünk, és amivel a digitalizáció járhat, ha csak elfogadjuk, de nem tanulunk, fejlődünk vele együtt.

Fontosnak tartjuk a helyi identitás erősödését, az önazonosságot, a párbeszédre, színvonalas, tartalmas vitára való készség kialakítását.

A modern technológiák és a gyökereket jelentő hagyományok összhangjának megteremtését.

Tisza Kata pszichológus, író gondolataihoz kapcsolódva: hisszük, hogy függőségbe kerül az, akinek nincs elég erőforrása ahhoz, hogy saját identitásába kapaszkodjon. Ez a gondolat nem csak az egyén, de egy közösség egy térség szintjén is értelmezhető.

Ennek a függőségnek a csökkentése, megszüntetése, elkerülése a célunk, ami elsősorban edukációval, a személyek, közösségek fejlesztésével érhető el. Minták bemutatásával, vonzóvá tételével.

Erre vállalkozunk, erre törekszünk, egy erős mintát, értékeket adó és bemutató európai térségként kívánjuk definiálni magunkat, akik magyarságukat képesek nem csak a hazai, de a nemzetközi közösségekben is értéknek megélni és bemutatni.

Olyan vidéket szeretnénk, mely vonzó élet- és gazdasági tér, ahol az egyén lehetősége a kiteljesedésre és önmegvalósításra nyitott, ahol a megélhetéshez szükséges munka biztosított, ahol a jó közérzethez szükséges közösségek léteznek.

Abban hiszünk, hogy ez a tér létezhet, a LEADER-alapelvek alkalmazásával a vidéki mikrotársaságokban megvalósítható mintaként továbbadható és elterjeszthető.

Ehhez összefogásra, együttműködésre, önbizalomra és kitartó munkára van szükség.

8.2 A stratégia célhierarchiája

A programidőszak legfontosabb célkitűzése, hogy mikroközösségeink fejlődését támogassuk, ösztönözzük az együttműködést, a tudásmegosztást.

Fontos a helyi vállalkozások mikroszintjének fejlesztése, ezért rendelkezésre álló fejlesztési forrásaink 50%-át közvetlen gazdaságfejlesztési projektek támogatására fordítjuk.

Jövőkép

„Hiszünk a vidék erejében!” Egy virágzó, összetartó, élhető és öntudatos, fejlődni akaró és tudó vidék felépítése érdekében dolgozunk.

	Átfogó cél(ok)
1.	A gazdaság mikroszintjének erősítése, együttműködési kompetenciák és szükséges készségek fejlesztésével, erősítésével a gazdaságilag önfenntartó vidékéért.
2.	A társadalmi- és gazdasági kohézió erősítése, együttműködési és önfejlesztési kompetenciák fejlesztésével, erősítésével az élhető vidékéért. Erős helyi identitás és önmeghatározási képesség kialakítása.
3.	Esélyegyenlőség erősítése, nők és fiatalok élethelyzetének javítása, kompetenciáik fejlesztése, önállóságuk és önfenntartásuk támogatása.

Fenti céljaink az országos célok közül az alábbiakhoz kapcsolódnak:

1.

A vidéki térségekben a mikro- és kisvállalkozások indítása, fenntartása, erősítése.

A vidéki térség, mint vállalkozási tér és lakóhely erősítése.

A vállalkozások fejlesztése prioritást jelent a programon belül, ezért a HFS-ben is kiemelten kezeljük. Elsősorban a mikro- és kisvállalkozások jelenléte jellemző a térségben így rájuk koncentrálunk.

Cél, hogy olyan mintaértékű, együttműködésekre alapuló fejlesztéseket támogassunk, melyek bemutatathatók és mások számára is értékes inspirációt hordoznak magukban.

Kiemelten kezeljük a női vállalkozói ötletek megvalósulását és a női vállalkozások támogatását. Ez a HFS egy olyan célja, melyet a korábbi programozási időszakra alapozva viszünk tovább. Olyan női vállalkozások, vagy nők által vezetett vállalkozások projektjeit támogatjuk, melyek rendelkeznek a mentorálási folyamatunk során elkészített üzleti tervvel. Az első mentorprogram 2023 novemberében indul és 7 hónapig tart. Ebben a programban 25 hölgy számára tudunk részvételi lehetőséget biztosítani. Ennek lezárását és értékelését követően rendszeresen indítjuk újra programjainkat, illetve tervezzük a női célcsoportspecifikus program térségek közötti továbbfejlesztését is.

2.

Okos falu (smart village) stratégiák elkészítésének elősegítése.

Az aktívabb társadalmi összefogás, az erősebb helyi identitás megteremtése, a közösségi gondolkodás és munkavégzés ösztönzése és ezek feltételeinek biztosítása.

A tudás alapú társadalom, az adat, mint legfontosabb érték mára mindenki számára ismert fogalmak. Az okos falvak mintaprojekt kialakításával, melyet a HACS és 5 térségi település együttműködésével tervezünk megvalósítani, hozzá szeretnénk járulni ahhoz, hogy érthetőbb legyen mit is értünk okos vidék alatt. Milyen online és offline megoldások vannak. Ehhez folyamatosan keressük az IT világból a partnereket, tervezzük nemzetközi és hazai tanulmányutak lebonyolítását. A digitális térségfejlesztési és fontos adatvédelmi jogi ismeretek elsajátítása után a mesterséges intelligencia használatának jobb megértése, és a javunkra fordítása érdekében munkaszervezetünk ezen a területen is képezi magát.

Az okos vidék program jelentősége:

1. „Okos vidék projekt célja a vidéki területek fejlesztése és modernizálása, hogy növeljék a lakosság életminőségét és a gazdasági lehetőségeket.
2. Az okos vidék projektek magukban foglalják a technológia, az adatelemzés és az automatizálás felhasználását a vidéki területeken.
3. Az okos vidék projektek segítik a fenntarthatóságot, például a megújuló energiatermelés, a vízgazdálkodás és a hulladékkezelés területén.
4. Az okos vidék technológiák lehetővé teszik a hatékonyabb közlekedést és infrastruktúrakezelést, például okos közlekedési rendszerek és infrastruktúra-monitoring.
5. Az egészségügyi szolgáltatások javítása is része lehet az okos vidék projekteknek, például távoli orvosi konzultációk és betegmonitoring.
6. Az okos vidék projektek elősegítik az oktatást, például az okos iskolák és digitális oktatási eszközök révén.
7. A mezőgazdaság modernizálása is fontos része az okos vidék projekteknek, például a mezőgazdasági IoT eszközök és a precíziós gazdálkodás.
8. Az okos vidék projektek közösségi részvételt és párbeszédet ösztönöznek a helyi lakosság és a vállalkozások között.
9. Fontos szerepe van az adatbiztonságnak az okos vidék projektekben, mivel sok érzékeny adatot kezelnek.
10. Az okos vidék projektek hosszú távú fejlesztéseket céloznak meg, amelyek hozzájárulnak a vidéki területek fenntartható és versenyképes jövőjéhez.”

A fenti dőltbetűs összefoglalót készítette a ChatGPT -3,5 Open AI, korrektúra, javítás, pontosítás, változtatás nélkül a példa érdekében közreadva.

3.

A közösségi élet, közösségi marketing, közösségi terek infrastrukturális fejlesztése, épített és kulturális örökség megőrzése.

A helyi közösségek tagjai egyéni aktivitásának, felelősségvállalásának és együttműködési készségeinek erősítése.

A fiatalok helyben tartásának támogatása, letelepedésük segítése, az elvándorlás megelőzése.

A LEADER-program és együttműködés fókuszában az alulról jövő kezdeményezések, a közösségi- gondolkodás, tervezés, beszélgetések, a helyi vitakörök és párbeszéd klubok, a tudásmegosztás és a tudásátadás áll.

Fontos, hogy ezeket erősítsük.

Hiszünk abban, hogy a vidéki élet minőségének javításában a nőknek és a fiataloknak sokkal jelentősebb szerepe van, mint amit eddig felvállaltak, szeretnénk ösztönözni őket erre a feladatra, bevonódásra.

Fontos a fiatalok tudásának helyben tartása, a vidéki élet vonzóvá tétele, ami nem csak a pozitív jövőképben – lakhatás, munka – nyilvánul meg, hanem abban is, hogy olyan közösségekbe tudnak kapcsolódni, melyek értéket jelentenek a számukra.

Folytatjuk a korábban megkezdett programokat, tehetséggondozás, női körök, Érték és Minőség közösségi marketing program, Érték és Minőség üzleti közösség kialakítása.

9. Cselekvési terv

9.1 Az intézkedések leírása

A stratégia megvalósítás hatékonyságának növelése és a források fókuszált felhasználása érdekében 3 fő intézkedés megvalósítását tervezzük, melyek alintézkedések rendszerében lesznek majd megfogalmazva a HF-ek szintjén.

A vállalkozásfejlesztési intézkedés két alintézkedést/célterületet foglal magában:

- női vállalkozások fejlesztése
- mikro- és kisvállalkozások fejlesztése

A helyi identitás és kohézió erősítése intézkedésben lehet majd az alábbi célokat pályázni:

- okos falvak együttműködés megalapozása, kommunikációja, bemutatása önálló célterületként
- rendezvények, tudásátadó programok,
- helyi értékek bemutatását célzó online/offline kiadványok,
- önkormányzati és civil nonprofit beruházási típusú fejlesztések – együttes célterületenként.

Célunk, hogy nyitott teret adjunk a fejlesztési ötleteknek, ne korlátozzuk az ügyfeleket ezen a téren, azonban csak átgondolt, magas színvonalú, megalapozott projektek kerülhetnek ebben a ciklusban támogatásra.

Az egyes intézkedéseket az alábbi szerkezetben kérjük bemutatni:

1) Az intézkedés megnevezése: Mikro- és kisvállalkozások közösségi együttműködésre épülő fejlesztése, kapcsolódása az Érték és Minőség üzleti közösségi programhoz

- a) mikro- és kisvállalkozások fejlesztése
- b) női vállalkozások fejlesztése

2) Specifikus cél:

A vidéki térségben a mikro- és kisvállalkozások indítása, fenntartása, erősítése.

A vidéki térség, mint vállalkozási tér és lakóhely erősítése

3) Indoklás, alátámasztás: A mikro- és kisvállalkozások jelenléte erős a térségben, a gazdaság gerincét ezen típusú vállalkozások jelentik. A fenntarthatóság szempontjából fontos, hogy olyan kisléptékű projekteket tudjanak megvalósítani, melyek vállalkozásuk méretéhez igazodik. Az Érték és Minőség közösségi marketing program üzleti közösségéhez való csatlakozás, a közös gondolkodás, a hálózatosodás, az együttműködések kialakulása olyan hozzáadott érték, mely a LEADER alapelvek érvényesülését segíti. Minden támogatott projekt gazdájának kötelező ehhez a közösséghez csatlakozni és tagságát a fenntartási időszak alatt is fenntartani.

A mikro és kisvállalkozások általános fejlesztési igényei mellett reflektálni kívánunk az esélyegyenlőségi elvekben megfogalmazott célokra, valamint kapcsolódni a HACs saját programjához, és a 2023-ban megkezdett „Kitörési pont” elnevezésű női vállalkozásfejlesztési mentorprogramban résztvevő vállalkozók és kidolgozott, megalapozott vállalkozási ötletek megvalósulásának is teret adunk.

4) A támogatható tevékenységek meghatározása:

- női vállalkozásfejlesztési programon belül az elkészített üzleti terv megvalósítása, valamint mikro- és kisvállalkozások fenntartható működése és fejlődése érdekében megvalósuló fejlesztések, ügyfél-elégedettséget növelő, piaci pozíciót erősítő, munkavégzést megkönnyítő, hatékonyabbá tevő tevékenységek, például, de nem kizárólagosan:
 - munkakörnyezet javítását, munkavégzés hatékonyságát segítő épület kialakítása, fejlesztése, felújítása, építési tevékenység és hozzá kapcsolódó előírt szolgáltatások,
 - munkavégzést segítő eszközbeszerzés,
 - informatikai fejlesztés,
 - saját honlap vagy telefonos applikáció fejlesztése,
 - a vállalkozás tevékenységéhez kapcsolódó rendezvények, bemutató programok szervezése,
 - marketing tevékenység, (PR, kommunikáció, reklám)
 - kiegészítő tevékenységek: nyilvánosság biztosítása, projekt-előkészítés és projektmenedzsment,
 - ezen kívül további tevékenységek, melyek a HF-ben kerülnek meghatározásra

5) Nem támogatható tevékenységek meghatározása:

- Személygépjármű beszerzés
- Élő állat vásárlás
- Használt árucikkek beszerzése
- Támogatási jogosultságok megvásárlása
- Érték és Minőség üzleti közösség tagdíja

6) Kiegészítő jelleg, lehatárolás:

Egyedi LEADER alprogram: az intézkedés keretében támogatott tevékenység más OP keretében nem támogatható mivel minden pályázónak kötelezően, az első kifizetési kérelem benyújtásáig taggá kell válni az „Érték és Minőség” közösség üzleti közösségében, és ott tagságát a fenntartási időszak végéig meg kell tartania, továbbá kötelezően részt kell vennie legalább 2 alkalommal a vállalkozói és együttműködési kompetenciákat fejlesztő tudásátadó programban a záró kifizetési kérelem benyújtásáig.

- i. Érték és minőség programban való kötelező részvétel.
- ii. Tudásátadó program keretében az üzleti tervek nyomán követése, felkért a HACS által bevont szakértőkkel konzultáció jövőtervezés, kommunikáció, munkakörnyezet javítása, vezetői képességek javítása, pénzügyi és vállalkozói ismeretek témában, mintaprogramok bemutatása, látogatása. Tartalma és módja a HF-ben kerül meghatározásra.
- iii. Női vállalkozásfejlesztési program egyedi, saját fejlesztés, az országban sehol máshol nem található ilyen rendszer.

7) A jogosultak köre:

mikro- és kisvállalkozások a GFO'2017 osztályozás szerinti alábbi gazdasági szervezetek:
113 Korlátolt felelősségű társaság
117 Betéti társaság
121 Szociális szövetkezet
231 Egyéni vállalkozó
233 Adószámmal rendelkező magánszemélyek közül az mezőgazdasági őstermelő

A b) célterület esetén női egyéni vállalkozó, vagy olyan társas vállalkozás, melynek ügyvezetője vezetője nő.

melyek teljesítik az alábbi alapkritériumok mindegyikét:

- a) rendelkezik a Bakony és Balaton KKKE elnökségének projektötlet javaslatot támogató határozatával.
- b) Az a) általános mikro- és kisvállalkozások rendelkezésére álló célterület esetén legalább 12 hónappal a kérelem benyújtását megelőzően már gazdasági tevékenységet végezett a térségben és ezáltal székhellyel, vagy telephellyel, adószámmal rendelkező magánszemély esetén állandó lakhellyel rendelkezett, ott gazdasági tevékenységet végzett. A b) női vállalkozók célterülete esetén a Felhívás megjelenésekor székhellyel, telephellyel rendelkezett a HACS térségében.
- c) Adószámmal rendelkező magánszemély esetén kizárólag az őstermelő támogatható.

e) Egy ügyfél a programozási időszak alatt két kérelmet nyújthat be azzal, hogy új kérelmet kizárólag a záró kifizetési kérelem benyújtását követően nyújthat be.

f) Vállalja, hogy legalább 2 releváns szakmai együttműködést valósít meg a projekt záró kifizetési kérelmének benyújtásáig,

g) Vállalja, hogy a záró kifizetési kérelem benyújtásáig taggá válik az Érték és Minőség üzleti közösségben, a tagdíjat megfizeti és tagságát legalább a fenntartási időszak végéig megtartja.

8) A kiválasztási kritériumok, alapelvek: legalább az alábbiak, melyek a felhívásban további értékelési szempontokkal egészülhetnek ki.

- A tervezett projekt megalapozottsága, LEADER-alapelvek érvényesülése,
- Projektterv tartalma, a projekt fenntarthatósága
- közvetlenül vagy közvetve jövedelmet termel más helyi szereplők számára
- az igényelt támogatási összeg nagysága és a vállalkozás gazdasági ereje (bevétel/eredmény és támogatási összeg viszonya)
- A pályázó mérleg szerinti eredménye az utolsó két lezárt üzleti évben pozitív,
- munkahelyteremtés/megtartás
- Környezeti és esélyegyenlőségi szempontok
- Kommunikációjában, tevékenységében miként foglalkozik a női célcsoporttal
- Tagja olyan közösségi együttműködésnek, mely vidék és/vagy gazdaságfejlesztés területén tevékenykedik.

Női vállalkozásfejlesztési célterület esetén elsődleges értékelési szempont az elkészített üzleti terv minősége, a projekt fenntarthatósága, mely a HF-ben kerül meghatározásra.

9) Tervezett forrás: 213.200.000 Ft

a) az adott beavatkozási területre/intézkedésre allokált forrás

a. 103.200.000 Ft

b. 110.000.000 Ft

b) a támogatás intenzitása: legfeljebb 65% a HF-ban szabályozva

c) a projektméret korlátai: igényelhető támogatás max mértéke

a. 20.000.000 Ft

b. 10.000.000 Ft

d) a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás, hagyományos költségelszámolás alapján

10) A felhívás meghirdetésének tervezett ideje: 2024. II. negyedév

11) A projektek megvalósítására rendelkezésre álló időtartam: 24 hónap

12) Kimeneti indikátorok:

beszerzett eszközök,

megtartott/teremtett munkahely önfoglalkoztatás és másodállás is,

ÉM közösség tagság,

kommunikációs megjelenések száma,

érintett vállalkozások száma,

együttműködések száma.

- 1) Az intézkedés megnevezése: **Helyi identitás és kohézió erősítése, együttműködésen alapuló tudástudásközpontú térség kialakítása**
 - a) Helyi identitás és kohézió erősítése célterület
 - b) Okos falvak mintaprojekt célterület
- 2) Specifikus cél:
Okos falu (smart village) stratégiák elkészítésének elősegítése.

Az aktívabb társadalmi összefogás, az erősebb helyi identitás megteremtése, a közösségi gondolkodás és munkavégzés ösztönzése és ezek feltételeinek biztosítása.
- 3) Indoklás, alátámasztás: A helyi közösségek összefogáson, együttműködésen való fejlesztése a vidék megerősödésének és magasan funkcionáló élettérként való működésének az alapja. Olyan projektekre van szükség, melyek a helyi identitást, az önazonosságot segítik. Az ilyen típusú projektek megvalósításában az önkormányzatoknak és a helyi civil szervezeteknek van kiemelt feladata, akik társadalmi összefogásra és társadalmi szerepvállalásra ösztönözhetik a helyi szereplőket, illetve a meglévő ilyen szándékokat felkarolhatják.
Az ipari forradalom után most a digitális forradalom korát éljük és a következő 10 évben olyan gyors, az életünket alapjaiban megváltoztató változások, fejlesztések lépnek be az élet minden területére, hogy erre az egyes személyek szintjén is fel kell készülni.
Olyan programok megvalósítását várjuk a célterület keretében, mely ezekhez a változásokhoz kapcsolódó helyi kihívásokra ad választ.
Együttműködésen alapuló, tudásközpontú okos mintatérsséggé kívánunk válni, ehhez folyamatosan keressük a saját lehetőségeinken túl a hazai és nemzetközi együttműködő partnereket.
- 4) A támogatható tevékenységek meghatározása:
 - a) Beltéri és/vagy kültéri közösségi terek kialakítása, megújítása, zöldfelületek fejlesztése, infrastrukturális-, és eszközfejlesztése. Ehhez kapcsolódóan terület előkészítés és műszaki ellenőri szolgáltatás.
 - b) Helyi identitást és közösségi együttműködést erősítő programok, rendezvények megvalósítása.
 - c) Helyi identitást és közösségi együttműködést erősítő tevékenységek eszközellátottságának fejlesztése.
 - d) Helyi identitást és közösségi együttműködést erősítő tevékenységekhez kapcsolódó kommunikáció. Helyi értékek népszerűsítése és promóciója, hagyományok ápolása, honlapok készítése, fejlesztése, szoftverbeszerzés, kiadványok készítése.
 - e) Kapcsolódás a térség 2014-2023-as programidőszakban megkezdett fejlesztési programjaihoz, megvalósult projektjeihez.
 - f) Megvalósításhoz kapcsolódó projekt-előkészítés és projektmenedzsment tevékenység, terület előkészítés és műszaki ellenőri szolgáltatás, valamint kötelező nyilvánosság biztosítása.
 - g) Okos falu mintaprojektekhez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása.
 - h) Egyéb tevékenységek, melyek a HF-ben kerülnek meghatározásra.
- 5) Nem támogatható tevékenységek meghatározása:
 - a) Személygépjármű beszerzés
 - b) Élő állat vásárlás
 - c) Használt árucikkek beszerzése
 - d) Támogatási jogosultságok megvásárlása
 - e) magántulajdonban lévő ingatlan fejlesztése építési, felújítási tevékenységgel
- 6) Kiegészítő jelleg, lehatárolás:

Az intézkedés keretében olyan tevékenységek támogathatók, melyek a VP és a TOP beruházási típusú céljait kiegészítik, illetve más forrásból nem támogatottak. Az elsődleges lehatárolás a Magyar Falu programtól jelent kihívás, itt azonban projekt szinten vizsgáljuk a benyújtott ötleteket.

A konzorcium keretében történő támogatási kérelem benyújtási lehetőség a HF-ben kerül szabályozásra.

7) A jogosultak köre:

- 321 Helyi önkormányzat
- 529 Egyéb egyesület
- 561 Közalapítvány
- 569 Alapítvány

8) A kiválasztási kritériumok, alapelvek:

- A tervezett projekt megalapozottsága, LEADER alapelvek érvényesülése.
- Együttműködések erőssége és minősége – legalább 2 releváns együttműködés megvalósítása a projekt záró kifizetési kérelmének benyújtásáig.
- Kapcsolódik-e a program az Érték és Minőség közösségi program elveihez, programjaihoz.
- Milyen valós innovatív elemeket tartalmaz, esélyegyenlőség és környezettudatosság.
- Hátrányos helyzetű csoportoknak nyújt- valamilyen megoldást, vagy együttműködési, részvételi lehetőséget.
- Kapcsolódik-e korábbi LEADER-projekthez.
- A projekt kommunikációs értéke.
- Tagja olyan közösségi együttműködésnek, mely vidék és/vagy gazdaságfejlesztés területén tevékenykedik
- GFO 529, 561 és 569 esetén alapszabályban rögzített célhoz és NAV-nál bejelentett tevékenység keretében megfogalmazott projekt.

9) Tervezett forrás: 193.200.000 Ft

- a) az adott beavatkozási területre/intézkedésre alokált forrás
 - a) célterület 173.200.000 Ft
 - b) célterület 20.000.000 Ft

10) a támogatás intenzitása

- a) a) célterület legfeljebb legalább 75% és 100% HF-ben meghatározva tevékenység és kedvezményezett GFO alapján, figyelembe véve az Európai parlament és Tanács (EU) 2021/2115 rendelete 73. cikkében szabályozottakat
- b) b) célterület esetén legfeljebb 100% HF-ben meghatározott feltételek alapján

11) a projektméret korlátai

- a) célterület maximum 35 millió Ft
- b) célterület konzorcium esetén maximum 4 milli Ft/konzorciumi tag, egyéni pályázat esetén maximum 4 millió Ft.

12) a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás, hagyományos költségelszámolás alapján

13) A felhívás meghirdetésének tervezett ideje: 2024 II. félév

14) A projektek megvalósítására rendelkezésre álló időtartam: 24 hónap

15) Kimeneti indikátorok:

- együttműködések száma,
- rendezvények, tudásátadó események száma,

rendezvényen, tudásátadó programokon résztvevők száma,
érintett szervezetek száma,
kommunikációs megjelenések száma.

9.2 Együttműködések

a) Térségek közötti és nemzetközi együttműködések megvalósítása

A HACS minden támogatási ciklusban saját projektjeihez kapcsolódóan valósított meg térségek közötti és nemzetközi együttműködések.

A jelen HFS keretében olyan együttműködések megvalósításában gondolkodunk, melyek fókuszprojektjeinkhez kapcsolódnak. Ehhez kerestünk együttműködő partnereket országosan és nemzetközi szinten is.

Mivel a nemzetközi együttműködési lehetőségeket erősen befolyásolja, hogy az ehhez szükséges forrást biztosító jogcím feltételei ismertek legyenek, ezért ebben az esetben elsősorban a keresett együttműködés irányát tudjuk meghatározni.

Női vállalkozások fejlesztési, működési tapasztalatainak cseréjéhez, valamint a smart rural mintaprojekt együttműködéseinek tapasztalatcseréjéhez elsősorban Ausztria, Németország, és a skandináv országok LEADER-egyesületeinek együttműködését keressük.

A térségek közötti együttműködések keretében három irányban szeretnénk tovább dolgozni.

1) A **gasztronómiai és agrár hagyományok**ra építve folytatjuk a megkezdett együttműködést a Nemesgörszönyért közalapítvánnyal.

Ennek keretében rendezvények, tudásátadó programok szervezése, eszközbeszerzés, kommunikáció a tevékenységek, melyeket meg kívánunk valósítani.

2) Új együttműködési területet nyitunk a **női vállalkozások és a tehetséggondozó program** területén.

A Bakony és Balaton KKKE elindított programjainak célja, hogy mintát adjanak és alkalmazhatók legyenek más vidéki térségekben is annak érdekében, hogy közvetlenül segítsük, támogassuk a vidéki nők, gazdasági területen pedig a vidéki vállalkozó nők identitásának erősödését, fejlődését, piaci és közösségi pozíciójuk megerősödését.

A **Kitörési pont vállalkozásfejlesztési program** célja olyan 7 hónapos magas színvonalú mentorálási folyamat megvalósítása, melynek során a vállalkozói ötletből egy országosan egyedülálló fejlesztésű e-learnig platform használatával üzleti terv születik.

A program toborzással és kiválasztással indul, majd a 7 hónap alatt egyéni konzultációk, mentorálás, műhelymunkák és közösségi programok zajlanak, illetve a térségek közötti program keretében tapasztalatcsere, tanulmányút kerül megvalósításra. Emellett folyamatos kommunikációval, média jelenléttel támogatjuk a programot.

A program zárásaként az ötletgazdák prezentálják a megszületett üzleti tervet.

20 fő bevonásával a projekt költsége kb 22 - 25 millió Ft (a létszám térségenként csökkenthető, a végleges koncepció és költségösszetétel a vonatkozó felhívás ismeretében kerül kidolgozásra)

A női közösségépítő programok keretében folytatni kívánjuk és más térségekbe is átadjuk a **„Nők vidéken kávézó programot”** mely tematikájában olyan érdekes területeket járunk körül női szemmel, melyek azonban ne csak nőket érintenek (tudomány, kultúra, pénzügyek, stb.) Meghívott vendégekkel moderált, majd kötetlen beszélgetés, kellemes kávéházi hangulatban, majd a programot egy kulturális műsor zárja.

A programok költsége a kulturális műsortól és az meghívott előadó tiszteletdíjától függően 600e-1,2m Ft/ alkalom

Légy Te is influencer Nők és fiatalok a médiában, saját márka építés, helyi közéletbe való bekapcsolódás

Influenszer ismeretek - eszközök

Influenszer ismeretek - felületek

Influenszer ismeretek - stílus
Influenszer ismeretek - tartalomgyártás
Influenszer ismeretek - személyiség, jog, etika
Eszközhasználati ismeretek - hang
Eszközhasználati ismeretek - kép, videó
Influenszer tevékenység - anyagkészítés, bemutatás
Sikeres influenszer beszélgetések online
Portfóliók bemutatása
Mentorálás - 20 fő - 5 hónap időtartam - online
A program költsége kb 5,5 millió Ft/helyszínen

Emellett igény esetén a tehetséggondozó programon belül továbbvihető az Esélyegyenlőségi sportnap, sportválasztó, az Esélyegyenlőségi zenei program és a Zeneovi programsorozatunk is.

Az együttműködésre szándékukat fejezték ki:

Völgyvidék VE
Felső Homokhátság VE
Koppányvölgyi VKE
Duna-Pilis-Gerecse VE
GERJE-SZTŐK VE
Villa Borka, Abádszalók
Bükki Villa, Bükkszék

Emellett a konkrét felhívás ismeretében keressük és alakítjuk ki a végleges együttműködési projekteket.

b) Egyéb együttműködések megvalósítása

A LEADER programon kívül számos szakmai és üzleti együttműködés tagjai vagyunk, melyek segítik munkánk színvonalának növelését, egyesületünk fenntarthatóságát.

Tagjai vagyunk a

- Magyar Vállalatvezetők Üzleti közösségének, valamint a Női tagozatnak,
- Magyar Marketingszövetségnek, a Női Marketing tagozatnak, valamint az Agrármarketing tagozatnak,
- A B2W (business to women) tudás- és üzleti közösségnek,
- Modern&Stílusos Vidék üzleti közösségnek,
- Alapító tagjai vagyunk a Bakony Turisztikai Chartának.

Együttműködést kezdeményeztünk a Magyarországi Vezető Informatikusok Szövetségével, valamint a smart projektek megvalósításához keressük a kapcsolódási pontokat a digitális jóllét és civitas sapiens programokhoz, valamint természetesen a Smart rural 27 programhoz.

Ezekkel a szakmai közösségekkel együttműködve kívánjuk fejleszteni az Érték és Minőség Közösségi Marketing programunkat, az Érték és Minőség üzleti közösséget.

Saját projektjeinkkel együtt ezekben az együttműködésekben látjuk a valódi innovációt, közösségi erőt és mintaértéket.

9.3 Kommunikációs terv

A Bakony és Balaton KKKE az elmúlt programozási időszakban is jelentős figyelmet fordított a térségi és országos kommunikációs feladatok ellátására, a külső és belső PR szakszerű megvalósulására.

Az egyesület tagságával rendszeres kapcsolatban áll az egyesület munkaszervezete, minden fontosabb információról legalább havi rendszerességgel hírlevélben adtunk tájékoztatást.

Helyi szinten az önkormányzatokra támaszkodtunk leginkább, továbbra is rajtuk és a tagságon keresztül juttatjuk el az információkat a térség szereplőjéhez.

A program keretében minden önkormányzatnál:

- LEADER faliújságot helyeztünk el, folyamatosan frissített hírekkel.
- Az önkormányzat honlapján bannerben jelent meg az egyesület, közvetlen átlinkelési lehetőséggel, aktuális információkkal.
- Ahol lehetőség volt rá, a helyi újságban rendszeresen közöltünk információkat.
- LEADER-sátorral részt vettünk helyi rendezvényeken.

A programot a működési keret terhére finanszíroztuk.

Emellett folyamatosan frissített információkkal láttuk el honlapunkat: www.bakonyesbalaton.hu

Elindítottuk tematikus honlapjainkat: www.ertekesminoseg.hu

A közösségi oldalainkon aktív kommunikációt folytatunk, alapvetően az országos kommunikációnak ez lett a központi része.

<https://www.facebook.com/BakonyesBalatonKeletiKapuja>

Ezen a felületen rövid híreket, fotókat, videókat osztunk meg.

Hirdetésekkkel ösztönözzük a nagyobb elérést.

A 2023-2027-es programozási időszakban is ezt a kommunikációs módszert folytatjuk.

Az akciócsoportról és a pályázati lehetőségekről továbbra is fő honlapunkon keresztül szerezhethetnek az érintettek információt.

A honlap struktúrája tervezetten 2023 novemberétől ismételten megújítani terveztük, illetve indulnak tematikus programjainkhoz tartozó oldalak is.

A kommunikációs tevékenységet a munkaszervezet vezető irányítja megfelelő egyetemi szintű szaktudás birtokában.

A honlap technikai hátterét a többszörösen kitüntetett InterWord Kft és IW Marketing Kft. biztosítja, tartalomszolgáltatónk a Pannako Kft.

A HACS tagságából Halmos György újságíró, média szakember segíti a megfelelő színvonalú és minőségű anyagok megszületését.

A HFS tervezése kapcsán honlapunkon, hírleveleinkben és a személyes konzultációs lehetőségek alkalmával biztosítottuk a tartalom, és irányok megalapozását szolgáló észrevételek megtételét.

A HACS költségvetésében önálló kommunikációs költséget nem tervezünk a források szűkösségére való tekintettel, azt mindig a programokhoz kapcsolódóan oldjuk meg.

kommunikációs felület	alkalmazás gyakorisága	felelős	költség
honlap www.bakonyesbalaton.hu tematikus honlap www.ertekesminoseg.hu tematikus közösségi oldalakkal	havonta több alkalommal friss hírekkel	munkaszervezet és megbízott szolgáltató	163.000 Ft/hó
Facebook BakonyesBalatonKeletiKapuja	havonta több alkalommal friss hírekkel	munkaszervezet és megbízott szolgáltatók	
önkormányzati honlapok	negyedévente	munkaszervezet	ingyenes
önkormányzati LEADER hirdetőtáblák	a pályázati információk szükségessége szerint	munkaszervezet, tagság	-
helyi televíziók	pályázati források tükrében eseti jelleggel	munkaszervezet	áránlat szerint

saját gyártású filmek	programokba építve	munkaszervezet, bevont szolgáltató	áránlat szerint
-----------------------	--------------------	---------------------------------------	-----------------

9.4 Egyéb, a HACS által megvalósított projektek

- 1) **Az intézkedés megnevezése: Érték és Minőség közösségi marketing program célcsoportspecifikus továbbfejlesztése a Bakony és Balaton KKKE területén**
- 2) **Specifikus cél:**
A közösségi élet, közösségi marketing, közösségi terek infrastrukturális fejlesztése, épített és kulturális örökség megőrzése.
A helyi közösségek tagjai egyéni aktivitásának, felelősségvállalásának és együttműködési készségeinek erősítése.
A fiatalok helyben tartásának támogatása, letelepedésük segítése, az elvándorlás megelőzése.
- 3) **Indoklás, alátámasztás:** A Bakony és Balaton KKKE 2010-ben kezdte meg azt a munkát, mely az Érték és Minőség közösségi marketing programot megalapozza és a térségi együttműködés alapjává tette.

Ehhez a projekthez kapcsolódott a részprogramok tanulmányainak kidolgozása, a marketing program, mely az arculat elkészítését és online megjelenést segítette, az esélyegyenlőségi és gasztronómiai programok, valamint több térségek közötti és nemzetközi együttműködési program, melyek beszámolóit, eredményeit a mai napig elérhetők.

A HACS zászlóshajó programként viszi tovább ezeket a szakmai elképzeléseket, megújítva a jelen kor kihívásaihoz igazodva.

A gasztronómiai hagyományok és helyi termékek népszerűsítését szolgáló programok fejlesztése elsősorban a 9.2 fejezetben leírtak alapján kerül megvalósításra, míg a tehetséggondozó és női célcsoportspecifikus programok szervezését és megvalósítását a HACS saját programjaként kívánjuk továbbvinni.

Mindkét program megalapozás 2023-2024 folyamán megkezdődik, az ott elért eredményekre támaszkodva folytatjuk a munkát.

Napjainkban igen jelentős fókusz került a nőkre, sokan a feminizmus egy új korszakának hívják a #metoo mozgalom megjelenését. A női és ezzel együtt a konvencionális patriarchális társadalmakban kialakult szerepek és megkülönböztetések azonban azért lazulnak fel, és bízunk benne, hogy hamarosan meg is szűnnek, mert a társadalom fejlődésével új működési módokra van szükség az egyén és a közösségek szintjén,

Az ipari forradalom az erő forradalma volt, ahol a gépek elsősorban azzal segítették az embereket, hogy az erejüket, gyorsaságukat tudták növelni ezek által.

Az információs társadalom és az infokommunikációs társadalom olyan hipersebességre felgyorsult világ, ami teljesen más kihívások elé állítja a társadalmakat.

Ebben a felgyorsult világban már nem elsősorban erőre, hanem együttműködésre és jelentős érzelmi intelligenciára van szükség ahhoz, hogy közösségi szinten is sikereket érhessünk el.

Ezt a készséget szeretnénk vidéki térségünkben erősíteni, a főváros fókuszú működést mintaként meghonosítani, mind gazdasági, vállalkozásfejlesztési, mint közösségi programokba. Erről szól a Kitörési pont női vállalkozásfejlesztési program, melyet elsősorban térségek közötti együttműködés keretében fejlesztenénk tovább, valamint a Beszélgetni meNŐ közösségépítő program.

A női célcsoportspecifikus programban elsősorban a tudásátadásra és közösségépítésre koncentrálunk.

A tehetséggondozásban pedig a Tehetségközpont kialakítását tűzzük ki célul.

A program megalapozását a Talentum Diákközpont Egyesület kezdte meg 2023-ban az „összekötő LEADER civil kikötő” projekt megvalósításával.

A fiatalok helyben tartása, illetve a felsőfokú tanulmányok befejezését követően a visszatérés biztosítása talán a vidék egyik legjelentősebb társadalmi kihívása, mely jelentős hatással van és lesz a gazdaságra is.

Fontos olyan élettér biztosítása, ami vonzó a számukra, ezért kiemelt jelentőségű a smart megoldások tudatos alkalmazása, a biztonságot nyújtó közösségek kialakítása és a kreativitás megélésének lehetősége.

A tehetségpontok abban segítik ezeknek a céloknak az elérését, hogy helyi szinten mintát, lehetőséget adnak a közösségek kialakításának.

A megvalósítás tervezett szintjei:

- Központi és helyi megvalósítási szintek.
- Központi: térségi diákközpont, tehetségközpont kialakítása, működtetése.
- Feladata: integrálás, fejlesztő programokat megvalósítása.
- Kialakítani és fenntartani egy egységes, átfogó rendszert.
- Képezzük őket, tréningeket tartunk, segítjük módszertannal, metodikával, eszközökkel a saját klubjuk kialakítására, vezetésére.
- Partnerségi viszonyok kialakításának segítése.
- Helyi: diákklubok, ifjúsági szervezetek.
- Egységes arculat „Bakony és Balaton Ifjúsági Klub/Csoport”.

Programok: kultúra, sport, személyiség és közösségfejlesztés, pályaaorientáció, ismeretterjesztés, tehetséggondozás.

4) A támogatható tevékenységek meghatározása:

- a. Beltéri és/vagy kültéri közösségi terek kialakítása, megújítása, infrastrukturális-, és eszközfejlesztése. Tehetségközpont kialakítása Küngösön.
- b. Tehetségpontokhoz kapcsolódó rendezvények, tudásátadó programok szervezése a térségben.
- c. Tehetségprogramhoz kapcsolódó online és offline kommunikáció megvalósítása.
- d. Beszélgetni meNő podcast technikai hátterének megalapozása, eszköz és szoftver beszerzése.
- e. Beszélgetni meNő podcast adások megvalósítása, vendégek meghívása.
- f. Női tematikus közösségi klubok, események, rendezvények megvalósítása.
- g. Női célcsoportspecifikus programhoz kapcsolódó online és offline kommunikáció.

5) Nem támogatható tevékenységek meghatározása:

- a. Személygépjármű beszerzés
- b. Élő állat vásárlás
- c. Használt árucikkek beszerzése
- d. Támogatási jogosultságok megvásárlása
- e. magántulajdonban lévő ingatlan fejlesztése építési, felújítási tevékenységgel

6) Kiegészítő jelleg, lehatárolás:

Az intézkedés keretében olyan tevékenységek támogathatók, melyek kizárólag a Bakony és Balaton KKKE szellemi termékére alapoznak, így azok egyediek, más forrásból kizárólag tartalmi átdolgozással lennének támogathatók.

A HACs saját programja igazodási pontot és minőségi szintet jelent a térségi projektek számára, így ezek minden esetben a hét LEADER alapelv figyelembe vételével és mintaértékű alkalmazásával valósulnak meg.

A térségek közötti és nemzetközi együttműködési projektektől tevékenységi szinten határoljuk le a HACS saját forrás terhére megvalósuló programot, az együttműködések minden esetben továbbfejlesztést jelentenek, azok csak más térség fejlesztésével együtt értelmezhetők.

7) A jogosultak köre:

529 Egyéb egyesület, Kizárólag a Bakony és Balaton KKKE

8) A kiválasztási kritériumok, alapelvek:

- projektterv készül, amely a programot, ütemezést, költségeket tartalmazza, a költségek felhasználása és elszámolása minden esetben az irányadó általános szabályok szerint örténik.

9) Tervezett forrás: 20.000.000 Ft

10) a támogatás intenzitása

- a. a) célterület legfeljebb 100%

11) a projektméret korlátai

- a. célterület maximum 20 millió Ft

12) a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás, hagyományos költségelszámolás alapján

13) A projektmegvalósítás tervezett kezdete: 2025. I. félév

14) A projektek megvalósítására rendelkezésre álló időtartam: 24 hónap

15) Kimeneti indikátorok:

beszerzett eszközök száma
együttműködések száma,
rendezvények, tudásátadó események száma,
rendezvényen, tudásátadó programokon résztvevők száma,
érintett szervezetek száma,
kommunikációs megjelenések száma.

10. Monitoring és Indikátorok

A monitoring folyamatok eredményeinek révén az Európai Bizottság értékes információkhoz jut, amelyek:

- elemzési szempontból szilárdan megalapozzák a jövőbeni szakpolitikai tervezőmunkát;
- segítséget nyújtanak a szakpolitikai célkitűzések és a programok célkitűzéseinek kidolgozásához, a későbbiekben pedig eszközül szolgálnak a kitűzött célok hosszú távú megvalósulásának mérése során.

A monitoring megfelelő végrehajtásának feltétele, hogy a szakpolitikai célkitűzések és a tervezett intézkedések összhangban legyenek egymással. A kiegyensúlyozott területfejlesztés, során hangsúlyos szerepet kap a foglalkoztatás és növekedés előmozdítása, illetve a szegénység visszaszorítása a vidéki térségekben.

A közös kereten belül végzett értékelés a szakpolitikai intervenciók intézkedések hatását hivatott felmérni. Az értékelés tényekkel szolgál a döntéshozatali munkához, és javítja a KAP keretében végrehajtott intervenciók intézkedések

hatékonyságát, hasznosságát és eredményességét. Ezen túlmenően az átláthatóságot és az elszámoltathatóságot is növeli, és előmozdítja a kapcsolódó tanulási folyamatokat.

Annak érdekében, hogy az értékelések szerves részét képezzék a szakpolitikai döntéshozatali folyamatnak, és teljesüljenek az előírt referenciaértékek, a Bizottság iránymutatásokat és eszköztárat dolgozott ki a jogalkotás minőségének javítása érdekében, melyek követelményeket fogalmaznak meg, és ismertetik a bevált módszereket a KAP kiértékelésére vonatkozóan.

2021. december 6-án az Európai Parlament és a Tanács elfogadta a KAP-stratégiai tervekhez nyújtott támogatásra vonatkozó szabályok megállapításáról szóló (EU) 2021/2115 rendeletet. Ez a rendelet létrehozza a teljesítmény-, monitoring és -értékelési keretet, amelyet 2023 és 2027 között kell majd alkalmazni a közös agrárpolitikára vonatkozóan.

A teljesítmény-, monitoring és -értékelési keret elősegíti, hogy a szakpolitikai hangsúly a szabályoknak való megfelelésről a teljesítményre és az eredményekre helyeződjön át. Ez az új teljesítményalapú teljesítési modell közös teljesítménymutatókat alkalmaz.

Ezek közé a közös teljesítménymutatók közé tartoznak a következő indikátorok:

- kimeneti mutatók, amelyek a KAP végrehajtásának nyomon követésére fognak szolgálni;
- eredménymutatók, amelyek segítségével figyelemmel lehet kísérni, milyen előrelépést érnek el az uniós országok az előre kitűzött célértékek teljesítése terén;
- kontextus- és hatásmutatók, amelyek használatával meg lehet állapítani, hogy általánosságban hogyan teljesít, a szakpolitika a KAP célkitűzéseire képest.

A HACS-okra vonatkozó adatok

- A HACS tervezési területével lefedett települések száma, a lakossági adatok (a HACS területének népességére vonatkozó információ).
- A HACS tagjainak teljes száma az alábbi bontás szerint:
 - azok, amelyek valamely közigazgatási szervet képviselnek;
 - azok, amelyek helyi magángazdasági érdekeket képviselnek (például gazdasági szervezetek, helyi vállalkozások stb.);
 - azok, amelyek helyi szociális érdekeket képviselnek (például nem kormányzati szervezetek, helyi egyesületek stb.), valamint
 - az egyéb eltérő kategóriákba sorolható tagok.
- A HACS döntéshozó testületét alkotó HACS tagok teljes száma szervezettípus szerinti bontásban:
 - azon tagok száma, akik valamely közigazgatási szervet képviselnek;
 - azon tagok száma, akik/amelyek helyi magángazdasági érdekeket (például gazdasági szervezeteket, helyi vállalkozásokat stb.) képviselnek;
 - azon tagok száma, akik/amelyek helyi szociális érdekeket (például nem kormányzati szervezeteket, helyi egyesületeket stb.) képviselnek;
 - azon tagok száma, akik/amelyek az egyéb eltérő kategóriákba sorolhatóak.
- A HACS döntéshozó testületét alkotó HACS tagok neve.
- A HACS döntéshozó testületét alkotó tagok életkora, kiemelten a fiatalok száma a HACS döntéshozó testületében, 41. életévét be nem töltött személy.

A HACS-ok tevékenységeire vonatkozó adatok

- A HACS által végrehajtott műveletek száma összesen (a HF-ek keretében kibocsátott TO-kban szereplő kedvezményezett megbontása jogi státusz szerint):
 - a magánszemélyek vagy vállalkozások által végrehajtott műveletek száma;
 - a közigazgatási szervek által végrehajtott műveletek száma;

- a helyi magángazdasági érdekek képviselői (például vállalkozói szövetségek, kereskedelmi kamara stb.) által végrehajtott műveletek száma;
- a helyi szociális érdekek képviselői (például nem kormányzati szervezetek, helyi egyesületek stb.) által végrehajtott műveletek száma;
- a kutatási szervezetek által végrehajtott műveletek száma;
- a több, különböző típusú szereplő által közösen végrehajtott műveletek száma;
- eltérő kategóriákba tartozó szereplő által végrehajtott műveletek száma.

- A HACS által végrehajtott interregionális együttműködési projektek száma.
- A HACS által végrehajtott transznacionális együttműködési projektek száma.
- A tudástranszferhez kapcsolódó műveletek száma, beleértve a fenntartható, gazdasági, társadalmi, környezeti és éghajlatbarát teljesítményre vonatkozó tanácsadást, képzést és tudáscserét.
- A termelői szervezetekkel, a helyi piacokkal, a rövid ellátási láncokkal és a minőségrendszerekkel kapcsolatos műveletek száma, beleértve a beruházások támogatását, a marketingtevékenységeket stb.
- A megújuló energia-termelési kapacitásokhoz kapcsolódó műveletek száma, beleértve a biomassza alapú energiatermelés kapacitásaihoz kapcsolódó műveleteket is.
- A környezeti fenntarthatósághoz, valamint az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatos célok eléréséhez hozzájáruló műveletek száma a vidéki térségekben.
- A munkahelyteremtő műveletek száma.
- A vidéki vállalkozásokat – többek között a biomassza alapú gazdaság területén működő vállalkozásokat – támogató műveletek száma.
- Az intelligens falvakra vonatkozó stratégiákkal kapcsolatos műveletek száma.
- A szolgáltatásokhoz és az infrastruktúrához, többek között a széles sávú rendszerekhez való hozzáférést javító műveletek száma.
- A társadalmi befogadás területén végrehajtott műveletek száma.
- Az egyéb, eltérő kategóriákba tartozó műveletek száma.

10.1 Monitoring

A közös kereten belül végzett monitoring kulcsfontosságú információkkal szolgál a KAP végrehajtásáról. Az Európai Bizottság szorosan nyomon követi a mezőgazdasági piacok alakulását, a vidékfejlesztés terén jelentkező fejleményeket és a KAP forrásainak felhasználását.

A tervezett intézkedések tekintetében:

A tervezett indikátorok mérését a projektek zárását követően tervezzük, melyet egy saját online felületen keresztül küldenek meg az ügyfelek, a korábbi ciklushoz hasonlóan.

Sajnos a TO kiadása után a megvalósítás üteméről már nem kapunk hivatalos tájékoztatást, így ezen kötelezettséget a jövőben a felhívások részévé tesszük, a monitoring felületet a felhívás megjelenésével párhuzamosan elkészítjük, a linket és kötelezettséget a TO szabadszöveges részében megjelentetjük.

Az adatok feldolgozását a munkaszervezet végzi el, az eredményeket honlapukon és közösségi oldalunkon hozzuk nyilvánosságra.

Kiemelt fontosságú:

- kialakított együttműködések száma
- új Érték és Minőség közösségi tagok száma

Esélyegyenlőségi szempontok vizsgálata:

- Elsősorban a fiatalok 41 fő alattiak bevonása

- o nők bevonására vonatkozó adatokat gyűjtünk a 10.2 pontban megjelölt indikátorokon túl.

A HACS saját teljesítményének és a HFS végrehajtás értékelése és monitoringja

- I. A tevékenység kiterjed a HACS működése tekintetében:
 - I.1. a tagság aktivitására
 - I.2. a munkaszervezet ügyviteli és tanácsadási kapacitására
 - I.3. a kommunikáció értékelésére
 - I.4. a pályázati felhívásokkal kapcsolatos visszajelzésekre
 - I.5. pénzügyi teljesítés

A tevékenység kiterjed a HACS működése tekintetében:	mérés módja és gyakorisága	értékelés visszacsatolás
a tagság aktivitására	a HACS részvételi dokumentumainak elemzése évente	éves rendszerességgel beszámolás a közgyűlésnek
a munkaszervezet ügyviteli és tanácsadási kapacitására	a HACS részvételi dokumentumainak elemzése évente	éves rendszerességgel beszámolás a közgyűlésnek
a kommunikáció értékelésére	kommunikációs csatornákon keresztül kérdőíves megkeresések évente	éves rendszerességgel beszámolás a közgyűlésnek
a pályázati felhívásokkal kapcsolatos visszajelzésekre	személyes és online kérdőíves megkeresések folyamatos gyűjtés, évente elemzés	éves rendszerességgel beszámolás a közgyűlésnek
pénzügyi teljesítés	éves költségvetés előrehaladásának, forrásfelhasználás elemzése, cash-flow táblázat havi rendszerességgel	éves rendszerességgel beszámolás a közgyűlésnek

- II. A HFS értékelése tekintetében
 - II.1. beérkező pályázatok száma
 - II.2. beérkező pályázatok minősége
 - II.3. beérkező pályázatok támogatási aránya
 - II.4. pályázók véleménye
 - II.5. forrásallokáció

A HFS értékelése tekintetében	mérés módja és gyakorisága	értékelés visszacsatolás
beérkező pályázatok száma	HACS dokumentumainak elemzése, lezárt pályázati időszakonként	pályázati időszakonként elemzés megjelentetése a honlapon
beérkező pályázatok minősége	HACS dokumentumainak elemzése, lezárt pályázati időszakonként	pályázati időszakonként elemzés megjelentetése a honlapon
beérkező pályázatok támogatási aránya	HACS dokumentumainak elemzése, lezárt pályázati időszakonként	pályázati időszakonként elemzés megjelentetése a honlapon
pályázók véleménye	személyes és online kérdőíves megkeresése	pályázati időszakonként elemzés megjelentetése a honlapon
forrásallokáció	pályázati időszakonként gazdaságfejlesztési/közösségfejlesztési források arányának vizsgálata, fejlesztési források/működési források arányának vizsgálata	pályázati időszakonként elemzés megjelentetése a honlapon

10.2 Az indikátorok megadása

Indikátor neve	Indikátor leírása	Indikátor mértékegysége	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Képzésben, tanácsadásban, ismeretcsereben résztvevők száma	R.1 ^{PR} A teljesítmény javítása ismeretek és innováció révén: A fenntartható gazdasági, társadalmi, környezeti, éghajlattal és az erőforrások hatékonyságával kapcsolatos teljesítmény javítása érdekében tanácsadásban részesülő, illetve képzésben, ismeretcsereben vagy az európai innovációs partnerség KAP által támogatott operatív csoportjaiban részt vevő személyek száma	személyek száma	0	0	30	60	90	90	90
Termelői csoportokban, termelői szervezetekben, helyi piacokon, rövid ellátási láncokban és minőségrendszerekben részt vevő gazdaságok száma	R.10 ^{PR} Az ellátási lánc szervezetségének javítása: A KAP keretében támogatott termelői csoportokban, termelői szervezetekben, helyi piacokon, rövid ellátási láncokban és minőségrendszerekben részt vevő gazdaságok aránya	gazdaságok száma							
Kiépített megújuló energiatermelő kapacitás	R.15 A mezőgazdaságból, erdőszetből, valamint egyéb megújuló forrásokból	kilowatt							

	származó megújuló energia: Támogatott beruházások a megújulóenergia-termelés kapacitásbővítésébe , a biomassza-alapú energiák termelését is beleértve (kW)								
	Napelemes fejlesztések								
	Biomassza								
	Egyéb								
Új munkahelyek száma	R.37 Növekedés és munkahelyteremtés a vidéki térségekben: KAP-projektek keretében támogatott új munkahelyek (önfoglalkoztatás is, de a projekt kiépítéséhez szükséges munka nem)	teljes munkaidős egyenérték	0	0	0	0	4	4	4
A KAP támogatással fejlesztett vidéki gazdaságok száma	R.39 A vidéki gazdaság fejlesztése: A KAP keretében nyújtott támogatással fejlesztett vidéki gazdaságok, köztük a biomassza alapú gazdaságok száma	gazdaságok száma							
A támogatott „okos falu” stratégiák száma	R.40 A vidéki gazdaság okos átmenete: A támogatott „okos falu” stratégiák száma	„okos falu” stratégiák száma							
A szolgáltatásokhoz és az infrastruktúrához jobb hozzáféréssel rendelkező vidéki lakosság száma	R.41 ^{PR} Összeköttetés teremtése Európa vidéki térségei között: A szolgáltatásokhoz és az infrastruktúrához a KAP-támogatásnak köszönhetően jobb hozzáféréssel	fő							

	rendelkező vidéki lakosság aránya								
Rendezvényeken résztvevők száma + felzárkóztatási projektek érintettjeinek száma	R.42 A társadalmi befogadás előmozdítása: A társadalmi befogadást célzó, támogatásban részesülő projektekkel érintett személyek száma	fő							
Beszerzett eszközök száma	A projekt keretében beszerzett eszközök száma	db				4	4	4	4
Fejlesztéssel érintett vállalkozások száma	Fejlesztéssel érintett vállalkozások száma	db			6	4	5		
Fejlesztéssel érintett önkormányzatok száma	Fejlesztéssel érintett önkormányzatok száma	db			6	4	10		
Fejlesztéssel érintett szervezetek száma	Fejlesztéssel érintett szervezetek száma	db				2			
Megvalósult rendezvények száma	A projekt keretében megvalósult rendezvények száma	db			10	10			
Rendezvényen résztvevők száma	A projekt keretében megvalósult rendezvényeken résztvevők száma	fő			50	50	30		
Kommunikációs megjelenések száma	online/offline megjelenések, hírek, információk a projektekről	db			30	20	10		

11. Indikatív pénzügyi terv

a) A HFS fejlesztési forrásfelhasználásának ütemezése (millió Ft)

Ssz.	Az intézkedések megnevezése	2023	2024	2025	2026	2027	Összesen	%
1.	Mikro- és kisvállalkozások közösségi együttműködésre épülő fejlesztése, kapcsolódása az érték és Minőség üzleti közösségi programhoz		103,2	110			213,2	
2.	Helyi identitás és kohézió erősítése, tudásalapú térség kialakítása		130	63,2			193,2	
3.	HACS saját projekt		20				20	
	Összesen						426,4	

A 9.1. számú alfejezetben részletezett intézkedésekhez igazodva, felhívásonként több célterületet hirdetünk meg, melyek ütemezése eltérő lesz.

A táblázatban a HBB kötelezettségvállalás tervezett ütemezése alapján a forráslekötéshez igazodva adjuk meg a keret felhasználását. A tapasztalatok alapján, ez a projektek megvalósulásának átütemezése miatt változhat.

b) A HACS működési és animációs forrásfelhasználásának ütemezése (millió Ft)

	2023	2024	2025	2026	2027	Összesen
Működési költségek	0,00	16,50	16,30	16,30	14,70	63,80
Animációs költségek	0,00	11,00	10,90	10,90	9,80	42,60
Egyéb tervezett bevételek	0,00	7,72	14,40	17,62	11,02	50,76
Összesen	0,00	35,22	41,60	44,82	35,52	157,16

A HACS a működési költségekre a rendelkezésre álló források 23%-a helyett csak a **20%-át** kívánja fordítani, ezzel is hozzájárulva ahhoz, hogy minél több kihelyezhető fejlesztési forrás álljon rendelkezésre.

Ezzel a 2023-2027-es tervezési időszakban tervezendő 48 hónapra összesen 106 millió Ft kerül működésre betervezésre.

Ezt az összeget, mint az elmúlt években mindig a HACS jelentős saját forrással egészíti ki annak érdekében, hogy a béreket a piaci szint felé tudjuk tolni, illetve szakmai programjaink is magas színvonalon valósulhassanak meg.

Az EMVA forrás terhére továbbra is béreket és járulékait kívánjuk elszámolni, 2024-ben néhány új szükséges eszköz beszerzését, elsősorban laptop, monitor, nyomtató, valamint a 15% átalányt kívánjuk lehívni.

A működési és animációs feladatokat 60-40%-ban terveztük.

Minden más költséget, gépjárműhasználat, utazások, szakmai programokhoz kapcsolódó szolgáltatások és a rezsiköltségek fennmaradó része, a HACS saját bevételeiből finanszírozza.

Az egyesületnek 2010 óta nincs szüksége az előfinanszírozáshoz hitelre, azonban az előleg biztosítása a szakmai programjainkra fordítható forrásaink likviditásával járna, ugyanis jelenleg 6-7 hónap költségeit kell előfinanszíroznunk, ami jelentős teher.

Tartozásunk nincs, gazdálkodásunk átgondolt, stabil és kiegyensúlyozott, átlagosan 15-17 millió Ft saját forrással rendelkezünk az elmúlt években, melyek felhasználását, szakmai programokba, saját beruházásokba forgatását ebbe a programozási ciklusban tervezzük.

	2023	2024	2025	2026	2027	Összesen
Bér és járulékok/hó	NR	1 898 400 Ft	1 977 500 Ft	1 977 500 Ft	1 774 100 Ft	
15% átalány/hó	NR	284 760 Ft	296 625 Ft	296 625 Ft	266 115 Ft	
Összesen 12 hó	NR	26 197 920 Ft	27 289 500 Ft	27 289 500 Ft	24 482 580 Ft	

eszközbeszerzés	NR	1 338 392 Ft				
Mindösszesen	NR	27 536 312 Ft	27 289 500 Ft	27 289 500 Ft	24 482 580 Ft	106 597 892 Ft

Egyéb bevételeink a tagdíjakból származnak, melyek átlagos mértéke 7,7 millió Ft/év, illetve az Érték és Minőség közösségi marketing program bevételeiből, melyet a szakmai működésre használunk fel.

Jelen táblázatban az egyéb projektből tervezett bevételeket nem jelentetjük meg, mivel azokról a pályázati felhívások megjelenését követően megismert feltételek alapján dönt a vezetés, a működés tekintetében nem releváns.

Mellékletek

1. számú melléklet: A HACS összetételének részletes bemutatása

Az egyesület jogi háttere:

Bakony és Balaton Keleti Kapuja Egyesület:

Jogerőre emelkedésének időpontja	2008.08.06.
Bejegyzés típus	Új bejegyzés
Bejegyzés dátuma	2008.08.06.
Régi nyilvántartási szám formátum	2960/2008
Létesítő okirat kelte	2008.06.10.

Bakony és Balaton Kelti Kapuja Közhasznú Egyesület (közhasznú jogállás megszerzése):

jogerőre emelkedésének időpontja	2010.04.15.
Bejegyzés típus	Változtatás
Bejegyzés dátuma	2010.04.15.
Régi nyilvántartási szám formátum	2960/2008
Létesítő okirat kelte	2010.03.03.
Közhasznúsági fokozat	Közhasznú

Közhasznú jogállás megtartása az új civil tv. szerint:

Bejegyzés dátuma	2015.03.18.
Régi nyilvántartási szám formátum	2960/2008
Létesítő okirat kelte	2014.07.16.
Közhasznúsági fokozat	Közhasznú

Tagság:

Önkormányzati szféra: 21 tag

Vállalkozói szféra: 25 tag

Civil szféra: 25 tag

A taggá válás szabályait, valamint a tagok jogait és kötelességeit a HACS alapszabálya részletesen és pontosan szabályozza. Az alapszabály a HACS honlapján elérhető.

Az egyesület tevékenységei:

Közfeladat	Jogszabály	magyarázat
vidékfejlesztési feladat	1698/2005/EK tanácsi rendelet 4. SZAKASZ 4. Tengely Leader 61. cikk 2007. évi XVII. törvény a mezőgazdasági, agrár-vidékfejlesztési, valamint halászati támogatásokhoz és egyéb intézkedésekhez kapcsolódó eljárás egyes kérdéseiről 54/2011. (VI. 10.) VM rendelet a LEADER Helyi Akciócsoportok működéséről 30/2012. (III. 24.) VM rendelet a LEADER Helyi Akciócsoportok feladat ellátásához az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó vidékfejlesztési támogatás részletes feltételeiről	Állami feladat a LEADER HACS-okon keresztül LEADER címbirtokosként az egyesület feladata az érintett térség (22 település) vidékfejlesztési tevékenységének koordinálása, a Helyi Vidékfejlesztési Stratégia megvalósításán, projektgeneráláson és projekt megvalósításon keresztül.
hazai és nemzetközi közösség és hálózatépítő tevékenység	1698/2005/EK tanácsi rendelet 4. SZAKASZ 4. Tengely Leader 61. cikk 2007. évi XVII. törvény a mezőgazdasági, agrár-vidékfejlesztési, valamint halászati támogatásokhoz és egyéb intézkedésekhez kapcsolódó eljárás egyes kérdéseiről 54/2011. (VI. 10.) VM rendelet a LEADER Helyi Akciócsoportok működéséről 30/2012. (III. 24.) VM rendelet a LEADER Helyi Akciócsoportok feladat ellátásához az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapból nyújtandó vidékfejlesztési támogatás részletes feltételeiről	Állami feladat a LEADER HACS-okon keresztül
területfejlesztési tevékenység	1996. évi XXI. törvény a területfejlesztésről és a területrendezésről	állami feladat és megyei önkormányzati feladat
Közösségi kulturális hagyományok, értékek ápolásának/ művelődésre szerveződő közösségek tevékenységének/ a lakosság életmódja javítását szolgáló kulturális célok megvalósításának támogatása; művészeti intézmények/lakossági művészeti kezdeményezések, önszerveződések támogatása, a művészi alkotó munka feltételeinek javítása, a művészeti értékek létrehozásának, megőrzésének segítése	1991. évi XX. tv. a helyi önkormányzatok és szerveik, a köztársasági megbízottak, valamint egyes centrális alárendeltségű szervek feladat- és hatásköreiről 121. § a)-b)	A települési önkormányzat és a megyei önkormányzat feladata
a kulturális örökség helyi védelme, a helyi közművelődési tevékenység támogatása	2011. évi CLXXXIX. tv. Magyarország helyi önkormányzatairól 13. § (1) 7.	A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok

A kiemelt kulturális örökség védelme	2011. évi CLXXXIX. tv. Magyarország helyi önkormányzatairól 23. § (5) 17.	Az önkormányzat feladata
az egészséges életmód és a szabadidősport gyakorlása feltételeinek megteremtése; sportfinanszírozás; a gyermek- és ifjúsági sport, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, valamint a fogyatékosok sportjának támogatása	2004. évi I. tv. a sportról 49. § c)-e)	Állami feladat
Felnőttképzési tevékenység: meghatározott jogalanyok e törvénynek megfelelő, saját képzési programja alapján megvalósuló iskolarendszeren kívüli olyan képzése, amely célja szerint meghatározott képzettség megszerzésére, kompetencia elsajátítására irányuló általános, nyelvi vagy szakmai képzés; a felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatás. Hátrányos helyzetűek munkaerőpiacon való elhelyezkedésének támogatása	2001. évi CI. tv. a felnőttképzésről 3. § (2) a) b)	Az állam mindenki számára biztosítja a felnőttképzésben való részvételhez való jogot.
Támogatja a lakosság önszerveződő közösségeit, erősíti a település önfenntartó képességét	2011. évi CLXXXIX. tv. Magyarország helyi önkormányzatairól 6. § a)-b)	A helyi önkormányzat a feladatai körében támogatja a lakosság önszerveződő közösségeinek a tevékenységét, együttműködik e közösségekkel
Helyi értékek, hungarikumok rendszerének kialakítása ápolása, gondozása	2012. évi XXX. törvény a magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról	települési önkormányzat, megyei önkormányzat és az Állam feladata
Helyi termékek piacra jutásának támogatása, helyi minősítési rendszer kialakítása	52/2010. (IV. 30.) FVM rendelet a kistermelői élelmiszer-termelés, -előállítás és -értékesítés feltételeiről 19/2004. (II. 26.) FVM-ESzCsM-GKM együttes rendelet az élelmiszerek jelöléséről szóló	Állami feladat
A fogyasztók érdekeinek/ jogainak érvényesítése, érdekek védelmében; tájékoztatás, a tudatos fogyasztói magatartás elősegítése, a fogyasztók tájékozottságának javítása, közvélemény tájékoztatása	1997. évi CLV. tv. a fogyasztóvédelemről 45. § (1) a)-k)	Az állam és a helyi önkormányzatok előmozdítják és támogatják a fogyasztói érdekek képviseletét ellátó egyesületeket

Döntéshozatali szintek:

Közügyülés

- az alapszabály elfogadása, módosítása;
- az SZMSZ elfogadása, módosítása;
- az Egyesület megszűnésének, vagy más Egyesülettel egyesülésének kimondása;
- a tagdíj mértékének megállapítása;
- az éves költségvetés meghatározása és elfogadása;
- az Elnökségi éves beszámoló elfogadása;
- az Elnökség által a tagsági jogviszony kérdésében hozott határozat elleni fellebbezés elbírálása;
- a Felügyelő Bizottság működési szabályzatának meghatározása;
- döntés minden olyan ügyben, amit a jogszabály, az alapszabály a Közgyűlés hatáskörébe utal, vagy amelyet – a jogszabály által delegált feladat ellátásához kapcsolódó ügyeket kivéve – az Elnökség a Közgyűlés elé terjeszt;
- az Elnök, az Alelnök és az Elnökség valamint a Felügyelő Bizottság megválasztása;
- az Egyesület által kidolgozott hosszú- és középtávú fejlesztési program és módosításainak elfogadása;
- közhasznú jelentés elfogadása

Elnökség – 11 tagú

5 tag közzsféra

3 tag civil szféra

3 tag vállalkozói szféra

- képviselőt delegálhat egyéb szervezetekbe;
- kiválasztja a Munkaszervezet vezetéséért felelős Munkaszervezet vezetőt;
- dönt két Közgyűlés közötti időszak között az Egyesület ügyeiben - kivéve azokat a tárgyköröket, amelyeket az alapszabály, vagy jogszabály a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe, vagy más személy, egység hatáskörébe utal - különösen:
- dönt a pártoló tag felvételéről;
- határoz rendes tag és pártoló tag törlése ügyében;
- elkészíti az éves beszámolót;
- dönt a helyi vidékfejlesztési stratégia/terv végrehajtása során felmerülő feladat ellátásával összefüggő, Munkaszervezet vezető által összeállított kérelem elfogadásáról, esetleges visszautalásáról;
- dönt az Elnök által felterjesztett támogatási rangsor(ok) alapján a forrás(ok) allokációjáról;
- utasítja az Elnököt a forrásallokáció során feltárt eljárási hibák javítására.
- állást foglal, véleményez az Vidékfejlesztési Programmal kapcsolatos szakmai kérdésekben

Elnök

- szervezi az Elnökség és a Közgyűlés munkáját;
- összehívja és vezeti az Elnökség üléseit, valamint a Közgyűlést;
- intézkedik és dönt a Közgyűlés, az Elnökség által hatáskörébe utalt ügyekben;
- felügyeli az Egyesület gazdasági ügyeinek alakulását,
- tevékenységről beszámol az Elnökség soron következő ülésén;
- az Egyesület bankszámlája felett önállóan rendelkezik,
- felvilágosítást, tájékoztatást ad az Egyesület tevékenységéről,
- gondoskodik a Közgyűlés és Elnökség határozatainak végrehajtásáról
- gondoskodik a III. és/vagy IV. tengelyes intézkedések végrehajtásáról gondoskodik a III. és/vagy IV. tengelyes végrehajtása érdekében, a feladatok ellátásához szükséges támogatási és kifizetési kérelmek benyújtásáról

Munkaszervezet vezető

- gondoskodik a Munkaszervezet vezetéséről;
- eljár és dönt a Közgyűlés és az Elnökség által hatáskörébe utalt ügyekben;
- gondoskodik az Egyesület nyilvántartásainak vezetéséről;

- gondoskodik a III. és/vagy IV. tengelyes intézkedések végrehajtása érdekében, a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal útmutatásával összhangban az Egyesület Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) elkészítéséről, javaslatot tesz annak módosítására.
- az elnökséggel egyetértésben gondoskodik az egyesület álláspontjának képviseletéről szakmai kérdésekkel kapcsolatban,
- vezeti a stratégia tervezését és megvalósítását.
- Képviseli a HACS-ot szakmai szervezetekben.

Munkaszervezet

- A Munkaszervezet az Egyesület ügyviteli, adminisztratív szervezete, az Egyesület tevékenységét segítő iroda. Szervezeti felépítése, feladatai, létszáma az Egyesület tevékenységeihez igazodóan változhat, amely a Szervezeti és Működési Szabályzatban kerül meghatározásra.
- A Munkaszervezet munkáját a hivatal vezetőjeként a Munkaszervezet vezető irányítja. A Munkaszervezet vezető kiválasztásáról az Elnökség gondoskodik. A Munkaszervezet vezetői tisztséget az Egyesület természetes személy tagja, nem természetes személy tag törvényes képviselője, illetve külső személy is elláthat.
- A Munkaszervezet dolgozói tevékenységüket munkaviszony keretében látják el. A munkáltatói jogkört az Munkaszervezet vezető gyakorolja

A munkaszervezet munkatársainak száma a feladatok tükrében változó 3-6 fő.

- Kérelemkezelés a 4 szem elvének és összeférhetetlenség biztosítása mellett, szükség szerint megbízási jogviszonyban.
- Vidékfejlesztési projekttanácsadás, fő elvként az munkavállaló, aki a projekt tanácsadásában, kialakításában részt vett, a kérelem elbírálásában nem vehet részt.
- Projektmenedzserek, HACS saját projektek szakmai koordinálásában való közreműködés.

A munkaszervezet központi irodája Berhida, tervezett új ügyféliroda a LEADER programhoz kapcsolódóan Küngösön. Programon kívüli, saját forrásból finanszírozott ügyfélfogadó és tréning központ, Veszprémben.

Felügyelő Bizottság – 3 tagú

- az Egyesület pénz- és vagyonkezelésének vizsgálata;
- a társadalmi szervezetek gazdálkodására vonatkozó jogszabályok és egyéb kötelező előírások betartásának ellenőrzése;
- tagdíjak befizetésének ellenőrzése;
- az éves mérleg felülvizsgálata;
- a gazdálkodás célszerűségének, szabályszerűségének, az előirányzott bevételek és kiadások teljesítésének évenkénti vizsgálata;
- a bizonylati fegyelem betartásának ellenőrzése;
- az Egyesületi vagyon megóvása érdekében szükséges intézkedések megtételének ellenőrzése.
- a működésével kapcsolatos részletes szabályokat a saját maga által elfogadott Működési Szabályzat és ügyrend

Egyesületi bizottságok:

Közügyülés állandó, vagy eseti bizottságokat hozhat létre, meghatározott feladatok ellátására, segítésére. A bizottságok a Közügyülés irányítása szerint végzik munkájukat, a Közügyülésnek beszámolni tartoznak. Működési- és ügyrendjüket, valamint tisztségviselőiket a bizottságok maguk határozzák, illetve választják meg.

- **közügyfő munkacsoport**

- **üzleti szféra munkacsoport**

- **civil szféra munkacsoport**

civil szféra tagjai: az egyesület tagságából a magánszemélyek és a társadalmi szervezetek, kivéve a politikai pártokat, valamint azokat a társadalmi szervezeteket, amelyekben az állam valamely szervezete, vagy önkormányzat a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 8:2. § szerinti többségi vagy meghatározó befolyással rendelkezik;

közsféra tagjai: az egyesület tagságából az önkormányzatok, a településrészi önkormányzatok (a továbbiakban: önkormányzat), az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságok, valamint azon társadalmi szervezetek, amelyekben az önkormányzat közvetve vagy közvetlenül a Ptk. 8:2. §-a szerinti többségi vagy meghatározó befolyással rendelkezik;

üzleti szféra tagjai: az egyesület tagságából a gazdálkodó szervezetek – az állami vagy önkormányzati vállalatok és azon gazdálkodó szervezetek kivételével, melyekben az állam vagy az önkormányzat Ptk. 8:2 §-ában meghatározott többségi vagy meghatározó befolyással rendelkezik.

A munkacsoportok, véleményt alkotnak a következő szakmai kérdésekben:

- Vidékfejlesztési Program szakmai kérdések
- szakmai programok tervezése, megvalósulása

A szféra munkacsoportok javaslatot tesznek a saját szférájukat képviselő Elnökségi tagok személyére.

Helyi Bíráló Bizottság

Helyi Bíráló Bizottság ügyrendje , 2023-2027 programozási időszak

1.1. A Helyi Bíráló Bizottság kialakítása

a) a HBB elnökének a Bakony és Balaton Keleti Kapuja Közhasznú Egyesület Közgyűlése az egyesület elnökét Pergő Margit Cecíliát választja a 2027. december 31-ig tartó programozási időszak teljes időtartamára;

b) a HBB az elnökkel együtt hét tagból áll,

c) a HBB az összeférhetlenségi esetek feloldása érdekében 7 póttaggal rendelkezik,

d) a HBB tagjait és póttagjait a Közgyűlés felhatalmazása alapján az elnök kéri fel, figyelembe véve azt az esélyegyenlőségi elvárást, hogy a HBB tagjai között legyen legalább egy nő és legalább egy fiatal (legfeljebb 41. életévét még be nem töltött) személy,

e) a HBB tagságában egyik szféra sem rendelkezhet a szavazatok 49%-át meghaladó hányaddal, vagyis önkormányzati, civil valamint vállalkozói szférának sem lehet önmagában 49%-ot meghaladó szavazati aránya. Amennyiben egy HBB tag önkormányzati vezető (pl. polgármesteri) tisztséget is betölt más civil, vagy vállalkozói megbízatása mellett, akkor az arányok kialakítása és megállapítása során a közsférabeli tisztségét kell figyelembe venni;

f) az elnök a HBB-be az egyesület tagságán kívüli személyt is felkérhet, az ilyen tagok és póttagok aránya nem lehet több, mint a teljes tagság 40%-a, azaz 5 fő.

1.2. A HBB tisztségviselői

A HBB tagok közül a HBB tagsága egyszerű többséggel, a HBB első, alakuló ülésén egy alelnököt választ, aki távolléte, vagy összeférhetlenség esetén az elnököt teljes joggal helyettesíti, eljár a HBB képviseletében.

1.3. A Helyi Bíráló Bizottság mandátuma

a) a HBB elnökének mandátuma megválasztásával jön létre;

b) a HBB tagjainak és póttagjainak mandátuma az elnök általi felkérést követően az alakuló ülésen való részvétellel jön létre,

b) a HBB póttagjait amennyiben a HBB ülésére meghívják, a HBB taggal azonos jogok illetik meg;

c) a HBB megszűnik,

- amennyiben a HACS dönt a HBB megszűnéséről;
- a LEADER HACS cím visszavonásával;
- a LEADER HACS munkaszervezetének megszűnésével;

d) A HBB elnökének megbízása megszűnik,

- amennyiben a HACS közgyűlése a választásra irányadó szabályok szerint visszahívja,
- a megbízási idő elteltével,
- lemondásával,
- halálával,
- cselekvőképzetlenségével.

e) HBB tag megbízatása megszűnik:

- a megbízási idő elteltével,
- lemondással;
- a tag/póttag halálával;
- a tag/póttag cselekvőképzetlenségével;
- visszahívással: a tagot/póttagot az elnök visszahívhatja,
 - amennyivel elmulasztja az összeférhetetlenség bejelentését,
 - amennyiben három egymást követő HBB ülésen nem tud megjelenni.

1.4. A HACS munkaszervezetének feladatai a HBB döntési javaslat-előkészítése és végrehajtása, dokumentálása körében

a) a HACS munkaszervezetének feladata a meghirdetett helyi felhíváshoz kapcsolódó tájékoztatás nyújtása az érdeklődők részére a támogatási kérelem benyújtásának kérdéseiben;

b) a HACS munkaszervezetének feladata a helyi felhíváshoz kapcsolódó pályázati adatlapban meghatározott adattartalom, valamint a helyi felhívásban megjelölt mellékleteknek az erre a célra rendszeresített felületen benyújtott helyi támogatási kérelmek előzetes tartalmi értékelésének elvégzése;

c) a HACS munkaszervezete a helyi felhívásokra beérkező helyi támogatási kérelmek tartalmi értékelése keretében a helyi felhívás pontozási szempontrendszer alapján pontozza, és szakmai indoklással látja el a helyi támogatási kérelmeket. Az elutasításra javasolt helyi támogatási kérelmeket szintén megfelelő indoklással látja el, amelyet javaslatként továbbít a HBB tagjainak a részére. A HACS munkaszervezete a támogatási kérelmek támogatási, vagy elutasítási javaslatait a HBB ülés előtt legalább 5 napon belül megküldi a HBB tagoknak a kizárólagosan a HBB tagok és a munkaszervezet közvetlen kommunikációjára fenntartott elektronikus levelezési címen keresztül titkosított módon.

1.5. A Helyi Bíráló Bizottság feladata

a) a HBB tagjai előzetesen áttekintik a HACS munkaszervezete által megküldött értékelési és pontozási javaslatot, illetve az elutasításra javasolt támogatási kérelmeket;

b) a HBB tagjai ülés keretében tárgyalják meg a HACS munkaszervezete által összeállított értékelési és pontozási javaslatot, továbbá az elutasításra javasolt kérelmek indokolásának megalapozottságát;

c) a HBB feladata:

- a helyi támogatási kérelmek pontozásának megállapítása,
- és a beérkező helyi támogatási kérelmekről döntési javaslat összeállítása
- a döntési javaslat alapján az érintett helyi felhívás tekintetében az elérendő minimális ponthatár megállapítása.

d) A döntés meghozatalánál a HBB az alábbi elveket követi:

- A HBB a kérelemre vonatkozó támogató vagy elutasító döntési javaslatot a kérelmek – helyi felhívásban előírt értékelési szempontoknak való megfelelés szerinti – sorrendje alapján tesz.
- A HBB feltétellel vagy csökkentett összeggel való támogatásra irányuló döntési javaslatot nem adhat.
- A HBB az érintett helyi felhívás tekintetében alacsonyabb elérendő ponthatárt nem állapíthat meg, mint amit a felhívás tartalmaz. Irányelvként a HBB azt az eljárást követi, hogy a kérelmek magas színvonalának érdekében a magasabb pontszámú kérelmeket támogatja.
- Magasabban megállapított ponthatár esetén a ponthatár akkor csökkenthető, ha az összhangban van a felhívás szabályozásával és az ezáltal érintett összes kérelem tekintetében a támogatási keret rendelkezésre áll.

d) szakértőt – tanácskozási joggal – a HBB ülésére meghívhat.

1.6. A HBB ülés előkészítése

a) a HBB üléseit annak elnöke hívja össze a munkaszervezeten keresztül. A HBB ülésének időpontjára a munkaszervezet vezető tesz javaslatot, azzal, hogy a HBB üléseit a helyi támogatási kérelem beadási szakaszának lezárását követően a HBB ügyrendjében rögzítettek szerint a kérelmek értékelését követő 15 napon belüli időpontra kell összehívni;

b) a HBB egy ülésen legfeljebb 50 kérelemről dönthet, tehet javaslatot. A 100 támogatási kérelmet meghaladó számú benyújtott kérelem esetén a kérelmek megtárgyalására több ülést szükséges tartani;

c) amennyiben a helyi támogatási kérelem értékelési feladatainak biztosítása indokoltá teszi több HBB ülés megtartását, abban az esetben több HBB ülés is összehívható;

d) amennyiben a határozatképesség más módon nem biztosítható, bármely megválasztott póttag behívható. Ez esetben a póttagra a tagra vonatkozó rendelkezések alkalmazandók.

1.7. A HBB ülése, döntési javaslatai:

a) a HBB határozatképes, ha

- a HBB tagok legalább 50 %- 4 fő - jelen van; és
- ha a HBB ülésen és a döntések meghozatalakor egyik szféra sem rendelkezik a szavazatok 49%-át meghaladó hányaddal;

b) a HBB határozatképességét az ülés teljes időtartama alatt fenn kell tartani;

c) a HBB ülésén meghatalmazott útján történő képviseletre nincs lehetőség;

d) minden HBB tag 1 szavazattal rendelkezik;

e) a HBB ülésén tanácskozási joggal részt vesz a munkaszervezet legalább egy képviselője, aki szavazati joggal nem rendelkezik, viszont érvényes összeférhetetlenségi és titoktartási nyilatkozattal rendelkezik;

f) ha a HACS munkaszervezete szakértőt kért fel, a szakértő az ülésen tanácskozási joggal vehet részt;

g) a HBB ülése zárt;

h) a HBB tagok minden helyi támogatási kérelemről külön-külön döntési javaslatot készítenek (támogathatóság esetén a pontszám megállapítása, elutasítás esetén a pontszám megállapítása, és annak szakmai alátámasztása). A HBB köteles részletes indokolást készíteni, ha a helyi támogatási kérelmet elutasítani javasolja;

i) a pontozás alapján a HBB a döntési javaslatairól döntési rangsort állít fel. A HBB a kérelemre vonatkozó támogató vagy elutasító döntési javaslatot a kérelmek – helyi felhívásban előírt értékelési szempontoknak való megfelelés szerinti – sorrendje alapján tesz;

j) a rangsor alapján és a rendelkezésre álló források és a támogatási igények egybevetése mellett a HBB meghatározza a támogatni javasolt helyi támogatási kérelmek körét (döntési rangsor), amelyet részletes szakmai indoklással és a megállapított pontozással lát el;

k) a döntési javaslatot követően a rangsorba került kérelmek alapján megállapítja a pályázati felhívás tekintetében érvényes elérendő minimum pontszámot.;

l) a HBB üléseiről a jegyzőkönyvvezető emlékeztető jegyzőkönyvet készít. A jegyzőkönyv tartalmazza az ülés helyének, idejének adatait, a résztvevők jelenléti ívét, az ülés napirendi pontjait, az azokban elhangzottak lényegét, illetve a döntéseket és határozatokat szó szerinti leíratban. Az elkészült jegyzőkönyvet és a határozatok kivonatát az IH részére az adott helyi felhíváshoz kapcsolódó utolsó ülést követő 30 napon belül megküldi.

m) a HBB támogatási kérelmek kiválasztására irányuló döntése akkor érvényes, ha a kiválasztásra irányuló szavazás során a szavazatok több mint 50 %-át állami hatóságnak nem minősülő, vagyis civil és vállalkozói szférát képviselő tagok adják.

2. Adminisztrációs feladatok a HBB döntési javaslat-előkészítése és annak végrehajtása, dokumentálása körében

a) a HBB adminisztrációs és döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatait a HACS munkaszervezete látja el;

b) a HBB adminisztratív feladatai közül a HACS munkaszervezete készíti el és tartja nyilván az alábbi dokumentumokat:

- 1) a helyi támogatási kérelmek beérkezésének nyilvántartása;
- 2) nyilvántartás a HBB döntési javaslatairól és a döntési rangsorról;
- 3) támogató javaslatok;
- 4) elutasítási javaslatok;
- 5) összeférhetlenségi/Pártatlansági és titoktartási nyilatkozat;
- 6) jelenléti ív a HBB ülésről;
- 7) jegyzőkönyv a HBB ülésről.

3. Összeférhetlenség

A támogatásra vonatkozó döntés előkészítésében és meghozatalában nem vehet részt az a személy vagy szervezet, aki az adott felhívásra támogatási kérelmet nyújtott be, a támogatási kérelem elkészítésében részt vett, a projekt megvalósítója, ha a támogatási kérelmről még nem született döntés, valamint az, aki

- a) a szervezettel munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll;
- b) a szervezet vezető tisztségviselője, vagy felügyelő bizottságának tagja;

c) a szervezet tagja, vagy aki abban közvetlen vagy közvetett tulajdoni részesedéssel rendelkezik, vagy kapcsolt vállalkozása, vagy közeli hozzátartozója;

d) az értékelésre, a minőség-ellenőrzésre vagy a bírálatra benyújtott dokumentumok előkészítésében vagy kidolgozásában – az 1303/2013/EU rendelet 34. cikkében meghatározott HACs-ok munkaszervezeteinek alkalmazottjai kivételével – bármilyen formában részt vett;

e) az a)-d) pont szerinti személynek a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 8:1. § (1) bekezdés 1. pontja szerinti közeli hozzátartozója;

4. Titoktartási kötelezettség

Az értékelésben és a támogatási döntés előkészítésében résztvevőket a támogatást igénylő támogatási döntésről történő tájékoztatása időpontjáig titoktartási kötelezettség terheli. A titoktartási kötelezettség nem terjed ki a benyújtott támogatási kérelemnek a projekt-kiválasztási eljárásban történő előrehaladásáról történő tájékoztatásra, valamint az ellenőrzésre jogosult szervezetekkel való kommunikációra.

BERHIDA, 2023. SZEPTEMBER 25.

2. számú melléklet

Projektötlet gyűjtése

<https://www.bakonyesbalaton.hu/Hirek/2022-11-10/Megkezdjuk-a-2023-2027-programozasi-idoszak-tervezeset>

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSde0A7rs_5fpOSZX_H39F8ddRGxnUrrSYLOWZrUXmyFm8oEZw/viewform

